

# Jaarplan 2026

Continuïteit, verbinding en stabiliteit: In 2026 gaan we met COC Regio Nijmegen volle vaart verder met ons werk gericht op diversiteit, inclusie en duurzame betrokkenheid!

Grensloos- Sholeh Rezazadeh uit  
'Mateloos verlangen'

Muur, dam, rivier, zee, berg  
grens  
raam, deur, brug, blik

vertel me een verhaal waarvan ik niet  
wakker blijf liggen  
over een wereld waar grenzen minder zijn  
dan landen  
dromen minder dan wensen  
handen meer dan benen  
handen die vasthouden  
benen die vertrekken  
vertel mij een verhaal met woorden erin  
die monden hebben om te kussen  
armen om te omarmen  
en ze kunnen opstaan

geef mij een raam  
leeg van het wachten  
met seizoenen daarin  
lente na lente na lente na lente.

## Inhoud

Woord van de voorzitters .....	4
Missie COC Regio Nijmegen .....	5
Doelstelling van het bestuur 2026 .....	6
1. Een sterke en toekomstbestendige organisatie .....	6
2. Maatschappelijke impact.....	6
3. Uitbreiding roze netwerk in de regio.....	7
Specifieke plannen voor 2026 .....	8
3.1 Bestuur .....	8
3.2 Voorlichting en GSA.....	8
<i>Team voorlichting</i> .....	8
GSA .....	9
3.3 Team PR.....	9
3.4 Ontmoeting .....	9
<i>AeROspACE</i> .....	9
<i>AutiRoze</i> .....	10
<i>Bi+-Café</i> .....	10
<i>Buiten de binary</i> .....	10
<i>Café Dapper</i> .....	11
<i>Café Labelloos</i> .....	12
<i>COC Songfestival 2026</i> .....	12
<i>Cocktail</i> .....	12
<i>Damessalon</i> .....	13
<i>Feestdagenwerkgroep Hologays</i> .....	13
<i>IDEM</i> .....	13
<i>KissKiss</i> .....	14
<i>Polyamorie Nijmegen</i> .....	15
<i>Queeremborg</i> .....	15
<i>Regenboogsalon</i> .....	15
<i>Regenboogconferentie 2026</i> .....	15
<i>Roze Borrel</i> .....	15
<i>Transgendergroep Nijmegen</i> .....	16

## Woord van de voorzitters

Beste lezers, lieve leden, vrijwilligers, partners, geïnteresseerden,

Voor u liggen de plannen van COC Regio Nijmegen voor 2026. Met trots delen we onze ambities, waar we samen met meer dan 115 vrijwilligers, en 400 leden, aan werken in 2026.

Het afgelopen jaar (2025) stond in het teken van verbinding en vechten voor onze belangen. Wij hebben hard gewerkt aan mooie projecten, zoals het uitreiken van het transinitiatieven rapport waarvan de uitkomsten momenteel worden opgenomen in de regenboogagenda, de organisatie van de Regenboogconferentie in West-Betuwe. Ook hebben we zowel nieuwe bestuursleden als een nieuwe werkgroep, AeROspACE, mogen verwelkomen.

Dat enthousiasme nemen we mee naar 2026. We blijven werken aan een veilige en inclusieve regio waarin iedereen zichzelf kan zijn. Buiten de inzet van onze vrijwilligers, leden en bezoekers is er echter wel een objectieve werkelijkheid dat het maatschappelijk klimaat steeds meer verhard. Helaas merken we nog weinig verbetering: steeds vaker horen we verhalen over onveiligheid en uitsluiting binnen onze gemeenschap.

Juist daarom is onze inzet belangrijker dan ooit. Als organisatie hebben we hier bijzondere aandacht voor en nemen we dit mee in onze plannen voor 2026. We realiseren ons ook dat dit klimaat extra druk kan leggen op iedereen die zich inzet voor onze gemeenschap. Des te indrukwekkender is het dat zoveel mensen, ondanks die omstandigheden, zich met tomeloze energie blijven inzetten. Daarvoor willen we iedereen van harte bedanken!

Een jaarplan is een blik op de toekomst: wat willen wij dit jaar of zelfs verder in de toekomst neerzetten, zodat via deze plannen er een ruimte, een plek is voor iedereen om te zijn. We hopen met dit jaarplan hier verder aan bij te dragen.

Warme groet,

**Eefke Smits en Yusuf Aslaner**

Voorzitters COC Regio Nijmegen

## Missie COC Regio Nijmegen

Bij COC Regio Nijmegen zetten we ons in voor een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig kan deelnemen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken (SOGIESK). In het huidige maatschappelijke en politieke landschap staan de rechten van de regenbooggemeenschap onder druk, en zijn er grote verschillen in de toegang tot gelijkheid, veiligheid en erkenning. We erkennen de diversiteit van onze achterban en begrijpen dat ervaringen van ongelijkheid en discriminatie niet alleen bepaald worden door seksuele oriëntatie of gender, maar ook door factoren zoals etniciteit, sociale klasse, leeftijd, beperkingen of migratieachtergrond. Daarom zetten we ons specifiek in voor een intersectionele benadering, waarbij we niet alleen gelijke rechten bepleiten, maar ook actief werken aan het aanpakken van de specifieke uitdagingen van de gemarginaliseerde groepen binnen de regenbooggemeenschap.

Onze missie is om structurele veranderingen te bewerkstelligen in de samenleving, zodat ieder persoon kan deelnemen en zich kan ontwikkelen, ongeacht hun identiteit. Zichtbaarheid is daarbij van groot belang: het vergroten van de zichtbaarheid van onze doelgroepen draagt bij aan herkenning en bewustzijn. Maar zichtbaarheid gaat hand in hand met structurele veranderingen. We zetten ons in voor blijvende veranderingen in beleid, wetgeving en maatschappelijke structuren, zodat gelijke kansen voor iedereen gewaarborgd worden. Wij pleiten voor diversiteit en inclusie in organisaties, onderwijs- en zorginstellingen en overheidsinstanties, zodat verschillende perspectieven meegenomen worden in cruciale posities. Onze belangenbehartiging richt zich op zowel maatschappelijke als beleidsmatige verandering. We geloven in de kracht van dialoog en actie: door in gesprek te gaan met beleidsmakers, organisaties en de bredere samenleving kunnen we een goed beeld vormen van de positie van onze doelgroep. Dit doen we door zowel zichtbaarheidsacties, lobbyen, opzetten van projecten te bewerkstelligen en door educatie en voorlichting te bieden die bijdragen aan het vergroten van bewustzijn over diversiteit en gelijkwaardigheid.

Naast beïnvloeding op maatschappelijk en politiek gebied, blijven we ons inzetten voor de persoonlijke emancipatie van onze achterban. Dit doen we door ontmoetingsplekken te faciliteren waar mensen zich vrij kunnen uiten, hierbij is extra aandacht voor het creëren van een veilige sociale ruimte waarin deze ontmoetingen plaatsvinden. Deze ruimtes bieden niet alleen de mogelijkheid om te verbinden met anderen die dezelfde ervaringen delen, maar ook om zichzelf te ontdekken en te groeien. Een veilige sociale ruimte betekent dat er bewust gewerkt wordt aan respectvolle communicatie, wederzijds begrip en acceptatie van diversiteit.

Onze ambitie is om de ongelijkheid die er nog steeds is te doorbreken, door niet alleen de zichtbaarheid van onze doelgroep te vergroten, maar ook door structurele veranderingen door te voeren die ervoor zorgen dat iedereen in de regenbooggemeenschap gelijke kansen krijgt om deel te nemen aan de samenleving. We werken aan een samenleving waar gelijkwaardigheid niet alleen in theorie bestaat, maar daadwerkelijk in praktijk wordt gebracht.

## Doelstelling van het bestuur 2026

Het bestuur gaat zich 2026 richten op drie pijlers: Een sterke en toekomstbestendige organisatie, maatschappelijke impact en uitbreiding van het roze netwerk in de regio.

### 1. Een sterke en toekomstbestendige organisatie

- We verkennen de toekomst van COC Regio Nijmegen die inclusief en maatschappelijk relevant is. We bouwen verder aan een organisatie met stevige fundamenten.
- Financiële en logistieke administratie op orde brengen en houden.
- HR-Beleid verder ontwikkelen, zodat de rechten en plichten van onze medewerkers duidelijk zijn.
- Documenteren van processen binnen onze organisatie wat zorgt voor een doorlopende organisatie.
- Financiële professionalisering middels inzet externe expertise.
- Focus op welzijn en samenwerking binnen de vereniging.
- Vrijwilligers ondersteunen en waarderen zodat ze gehoord en gezien worden.
- Druk verlichting door inzet betaalde medewerkers.
- Reflectiemomenten op het welzijn en werkdruk om tijdig uitdagingen en vraagstukken die in de werkgroepen spelen te signaleren.
- In 2026 realiseren we een zorgvuldig voorbereide en soepele voorzitterswisseling, met als doel de bestuurlijke continuïteit, stabiliteit en duurzame doorontwikkeling van de organisatie te waarborgen.
- Onderzoeken hoe een toekomstig COC eruit ziet door middel van jongerenparticipatie.
- De onderlinge gesprekken over het verschil tussen een belangenvereniging naar een brede mensenrechtenbeweging aanmoedigen.
- Intersectionaliteit en sociale rechtvaardigheid een duidelijkere rol geven in onze organisatie doo partnerships aan te gaan met andere emancipatiebewegingen.
- Participatie onderzoeken: hoe kunnen jongeren en nieuwe doelgroepen betrokken en verbonden raken bij ons COC.
- Onderzoeken of er behoefte is aan een werkgroep die mee kan denken over beleid binnen COC Regio Nijmegen, door actuele belangen en behoeftes te verzamelen.

### 2. Maatschappelijke impact

- We vergroten onze zichtbaarheid en invloed in het publieke en maatschappelijke debat.
- COC Regio Nijmegen profileert zich als kennispartner bij lokale overheden, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties.
- Verder stroomlijnen van processen op het gebied van PR en social media.
- Publieke debat beïnvloeden door ons zichtbaar uit te spreken op social media over maatschappelijke thema's.
- Een contactpersoon werven die zich richt op activisme zodat wij als COC Regio Nijmegen mee worden genomen tijdens organisatie van protesten en demonstratie en zo up-to-date zijn van huidige projecten.

### 3. Uitbreiding roze netwerk in de regio

- We versterken de samenwerking met partners en gemeenten in onze regio.
- Het organiseren van de Regenboogconferentie in de regio met een duurzame inbedding van initiatieven in deze gemeente.
- Ondersteunen initiatieven roze netwerk ontstaan uit vorige Regenboogconferentie in West-Betuwe.
- Regenboogstembusakkoorden voorbereiden richting gemeenteraadsverkiezingen.
- Ondersteuning bieden aan kleinere lokale initiatieven die nog geen netwerk hebben.



## Specifieke plannen voor 2026

### 3.1 Bestuur

- Vergroten slagkracht door basale processen te versterken en waar mogelijk uitvoeringstaken te delegeren naar passendere posities.
- Processen vastleggen voor het inwerken en uitwerken van betaald personeel en bestuursleden.
  - Verdere gedetailleerdere processen en situaties vastleggen, bijvoorbeeld: wat te doen bij incident tijdens een activiteit?
- Inzetten voor langdurig behoud van vrijwilligerscoördinator voor ondersteuning van logistieke processen, werving en selectie van vrijwilligers en ondersteuning van vrijwilligers.
- Als onderdeel van de federatie COC voeren we gesprekken en activiteiten richting toekomstbestendig maken van het COC Nederland.
- Voortzetten huidige manier van werken (10x/jaar fysieke vergadering Roze Huis), wekelijks korte online vergadering, 2x/jaar coördinatoren overleg.
- Aanvullend daarop het introduceren van beleidsvergaderingen en/of heiweekenden (2-3x/jaar).
- Voortzetten deelname aan strategische overleggen: regiegroep regenboogconferentie, regiegroep Queerious, regenboogplatform Gelderland Zuid, begeleidingscommissie Schools Out.
- In contact blijven met het bestuur van Stichting Daleslezing en samen werken aan een hernieuwde, eigentijdse structuur.
- Indien mogelijk overdragen deelname andere werkgroepen aan bestuursondersteuners: werkgroep zorg en welzijn, projectgroep Queerious.
- Een actievere rol opnemen als bestuursverantwoordelijke om de betrokkenheid tussen bestuur en werkgroepen te vergroten.

#### Activiteiten vanuit het bestuur:

- Deelname aan Queerious.
- Organisatie regenboogactiviteitenmarkt (1x per jaar).
- Organisatie sociale veiligheidstraining (1 á 2x per jaar).
- Organisatie Coördinatorenoverleggen (2x per jaar).
- Uitgebreidere iftar organiseren tijdens de ramadan (tussen februari-maart).

### 3.2 Voorlichting en GSA

#### *Team voorlichting*

Het afgelopen jaar zagen we een kleine daling van het aantal voorlichtingen, dus daar hebben we rekening mee gehouden in de planning van volgend jaar. Tegelijkertijd hebben we een mooie aanwas aan nieuwe, getalenteerde voorlichters gekregen, zijn we van plan om meer te gaan werven, en willen we meer investeren in het team met wat extra scholing. Waar we eerst 4 coördinatoren hadden, zou het kunnen dat we er komend jaar 3 hebben.

## GSA

Het belangrijkste doel van de GSA-commissie aankomend jaar is om zoveel mogelijk scholieren samen te brengen en te ondersteunen in het zijn van een LHBTIQA+ scholier, een GSA draaiende houden of een GSA opzetten. Dat houdt in: verbinden, informatie delen en een safe(r) space creëren. We gaan daarbij samenwerkingen aan met partners in de regio. Ook betrekken we zoveel mogelijk GSA-leerlingen bij alles wat we doen, zoals we nu al doen bij het organiseren van de GSA-dag.

Het komende jaar hopen we de samenwerking met SchoolsOut en Team Voorlichting verder te gaan uitwerken en kijken welke acties en projecten daaruit voortkomen.

### 3.3 Team PR

Vorig jaar heeft het team zich gefocust op professionaliseren. Het aankomende jaar willen we de PR van COC Regio Nijmegen op verschillende vlakken stroomlijnen en uitbreiden. In 2025 zijn onze sociale media-uitingen door verschillende partijen geanalyseerd.

We zijn van plan om de bevindingen uit deze analyses toe te passen, de effecten ervan te monitoren en bij te werken waar nodig. Een aandachtspunt dat bijvoorbeeld terugkomt in de analyses, is dat het in onze posts vaak enkel gaat over praktische zaken, zoals het aankondigen van evenementen.

Graag willen wij meer persoonlijkheid gaan geven aan onze socials, door op creatieve manieren verhalen en ervaringen te gaan delen. Op het moment wordt er nog hard gewerkt aan een nieuwe website. We hopen hier eind 2025 mee van start te gaan. Met deze site willen we de ervaring van onze bezoekers verbeteren door alle informatie op een overzichtelijke manier te tonen. Zo zal de agenda een grote toevoeging zijn. Verder streven we ernaar om ons werkproces te stroomlijnen waar het kan. Hierbij is het natuurlijk belangrijk om erop te letten dat dit niet de ontwikkeling en vrijheid van de vrijwilligers zal belemmeren. Hun belangen zullen altijd bovenaan blijven staan. Tot slot blijft het PR team net zoals vorig jaar nog krap. Er zal wederom worden gewerkt aan het vinden van vrijwilligers die het team kunnen aanvullen.

### 3.4 Ontmoeting

#### *AeROspACE*

AeROspACE is een nieuwe werkgroep die ontmoetingen faciliteert tussen mensen die zich op het aromantische en/of asexuele spectrum bevinden. In augustus 2025 vond de eerste bijeenkomst plaats, gevolgd door nog drie bijeenkomsten in de maanden erna. Er waren bij elke bijeenkomst 15-20 bezoekers. De bijeenkomsten zijn gericht op laagdrempelige, ongedwongen ontmoeting. Denk aan activiteiten zoals plantenpotjes beschilderen, spelletjesavond, bakworkshop en filmavond. Een safe space en gezelligheid staan voorop. Dit creëert ook een setting waarbinnen over persoonlijke ervaringen met aro en/of ace zijn gesproken kan worden. Naast ontmoeting op locatie, is er een Signalgroep met 52 leden waar mensen online met elkaar in contact kunnen komen. Op Buiten de Binary (4-10-2025) heeft AeROspACE een minicollege 'aro ace 101' verzorgd om kennis over deze nog minder bekende oriëntaties te verspreiden. Ook was AeROspACE een van de regionale werkgroepen die vertegenwoordigd was in de organisatie van het nationale ace evenement AceFest op 25 oktober in Utrecht, waar 50 bezoekers uit het hele land elkaar konden ontmoeten en konden deelnemen aan activiteiten zoals platonisch speeddaten, creatieve workshop, stadswandeling, boekenactiviteit,

filmscreening, spelletjes en groepsgesprekken. In 2026 wordt ernaar gestreefd acht tot twaalf activiteiten te organiseren, waarbij de volgende doelen worden nagestreefd:

- Het zwaartepunt zal opnieuw liggen bij het faciliteren van ongedwongen, laagdrempelige ontmoeting van aro en/of ace (spec) personen in regio Nijmegen, middels georganiseerde gezelligheidsbijeenkomsten;
- Waar mogelijk wordt kennis over aromantische en asexuele oriëntaties verspreid, middels georganiseerde educatieve bijeenkomsten en eventueel samenwerkingen voor bijvoorbeeld gastcolleges;
- De zichtbaarheid van deze oriëntaties wordt vergroot binnen COC regio Nijmegen en in regio Nijmegen in het algemeen, middels de bijeenkomsten, eventuele samenwerkingen, aanwezigheid op markten en offline en online PR (flyers en Signal + Instagramposts).

#### *AutiRoze*

AutiRoze is er om LHBTIQA+'ers met autisme hun plek te laten vinden in de regenbooggemeenschap, de autisme gemeenschap en de samenleving als geheel. AutiRoze Regio Nijmegen is van, voor en door LHBTIQA+ met autisme en aangesloten

bij het landelijke AutiRoze netwerk. De ontmoetingen vinden doorgaans maandelijks plaats en worden volledig gedraaid door vrijwilligers, waarvan de meesten zelf tot de doelgroep behoren. Gezien het tekort aan vrijwilligers zal 2026 starten met het werven van nieuwe vrijwilligers en coördinator om deze doelgroep maandelijks een plek te bieden.

Mochten er geen vrijwilligers zich aanmelden, zullen we ieder kwartaal - dus 4x per jaar - een themabijeenkomst organiseren. Deze bijeenkomsten draaien meestal om spelletjes; een quiz; een activiteit over LHBTIQA+/queer zijn; een activiteit voor de feestdagen (zoals het sinterklaasdobbelspel); of een knutselbijeenkomst.

#### *Bi+-Café*

Het Bi+-Café is een laagdrempelige ontmoetingsplek voor biseksuelen, panseksuelen, queers, poly-, multi- en omniseksuelen. Elke eerste vrijdag van de maand (uitgezonderd augustus) vanaf 20:00 uur in café Marcus Antonius. Voor zoekers, twijfelaars, zeker wetters, voor niet definieerbaren en alle anderen die zich thuis voelen onder de bi-paraplu, of daar op de een of andere manier affiniteit mee hebben. Met ingang van 2017 is het een maandelijks terugkerend evenement voor biseksuelen van alle leeftijden uit Nijmegen en omstreken. Uiteraard zijn mensen van buiten de regio ook van harte welkom. De vrijwilligers zetten zich daarnaast in om de Bi+ zichtbaarheid te stimuleren door bijvoorbeeld aanwezig te zijn op informatiemarkten. In 2026 zullen zij deze activiteiten doorzetten.

#### *Buiten de binary*

Buiten de Binary organiseert op 3 oktober 2026 de twaalfde editie van Buiten de Binary. Op deze dag vinden er allerlei activiteiten, workshops en lezingen plaats rondom thema's die buiten de binaire normen van gender, seksualiteit en seks vallen.

Sinds een aantal jaar zijn we vaste huurder van wijkcentrum 't Hert, komende editie zal dus ook daar weer plaatsvinden. Op deze locatie hebben we alle ruimte om een fijne, veilige en toegankelijke dag

te organiseren waar iedereen zich welkom voelt. Een mooie bijkomstigheid is de verbinding die hierdoor ontstaat met de wijkbewoners die in het buurtcafé te vinden zijn.

Wij verwachten rond de 150 bezoekers, zowel uit Nijmegen, als uit de rest van Nederland. Buiten de Binary is binnen de Nederlandse transgemeenschap namelijk een erg bekende naam. Daarnaast verwachten we tussen de 30 en 40 sprekers en standhouders op de dag zelf te verwelkomen.

De organisatie bestaat komend jaar uit twee coördinatoren en een aantal kernteamleden die de voorbereiding van de dag op zich nemen. Hierbij zorgen we dat de coördinatoren van TGN betrokken zijn, zodat de link met TGN goed behouden blijft. Op de dag zelf hebben worden we ondersteunt door een vrijwilligersteam van ongeveer 25 personen. Zij helpen ons met het toezicht houden tijdens de activiteiten, informatie geven aan bezoekers en met het soepel laten verlopen van de dag.

In de editie van 2025 is het avondeten voor de vrijwilligers verzorgd door de Holigays. Ook dit willen we in de komende editie weer doen. Naast de Holigays en TGN is ook Dito betrokken bij de organisatie van deze dag. Zij zorgen vooral voor de werving van vrijwilligers, omdat blijkt dat binnen het COC weinig animo is om te komen helpen op de dag zelf.

Voor de vormgeving en promotiemateriaal werken we samen met lokale queer artiesten die voor een eerlijke vergoeding prachtig promotiemateriaal verzorgen. Ook dit gaan we komende editie weer uitvragen.

### *Café Dapper*

In 2026 wil Café Dapper VVA voortbouwen op het succes van voorgaande jaren. We blijven inzetten op gezelligheid, livemuziek, en zelf georganiseerde karaokemiddagen. Daarnaast kunnen de bezoekers ook darten en spelletjes spelen. Het doel is om de binding binnen de groep te versterken en een laagdrempelige ontmoetingsplek te bieden voor bezoekers, hun begeleiders, vrienden en/of familie van onze bezoekers.

### Doelstellingen

- Meer eigen georganiseerde activiteiten (karaoke en optredens)
- Samenwerking met lokale sponsoren versterken
- Meer betrokkenheid van leden bij organisatie
- Groei van bezoekersaantal per soosmiddag



### *Café Labelloos*

Labelloos is een inloopfaciliteit van de RIBW Nijmegen Rivierenland (NR) en bedoeld voor alle personen met een psychische kwetsbaarheid in deze regio. De begeleiding van deze faciliteit wordt gedaan door een beroepskracht van de RIBW NR en een vrijwilliger van COC Regio Nijmegen. Er zijn jaarlijks 11 bijeenkomsten inclusief een kleine lunch en een activiteit. In juli vervalt de bijeenkomst in verband met de vierdaagse en de drukte in de stad.

Van belang voor de deelnemers is het vertrouwen in elkaar en in de veiligheid van deze groep. Ook voor 2026 maken we een jaarprogramma met verschillende activiteiten zoals natuurfotografie, knutselen, pubquiz, spelletjes, lunch in de stad, diverse sprekers/gasten, kerstlunch, wandeling....

### *COC Songfestival 2026*

Jaarlijks is er een landelijk liedjesfestival waar COC afdelingen en andere organisaties deelnemers naar afvaardigen: het COC Songfestival.

Het is een liedjesfestival voor inzendingen met een regenboog-thema. COC Regio Nijmegen vaardigt als het even kan een deelnemer uit onze regio af. Bij veel belangstelling is er een Nijmeegse voorronde, waarbij regionale deelnemers hun inzending kunnen tonen, waarna vak- en publieksjury een winnend lied aanwijzen. Mocht je mee willen doen aan de editie van 2026, meld dat dan bij het bestuur!

### *Cocktail*

Met het project Cocktail wil COC Regio Nijmegen het isolement van nieuwkomers met een lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender en/of interseks (LHBTIQA+) achtergrond doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse LHBTIQA+ gemeenschap. Dit doet Cocktail door hen in contact te brengen met vrijwilligers via (één-op-één) buddy contact en door het organiseren van activiteiten voor en door deze doelgroep. Cocktail organiseert maandelijks een bijeenkomst. Iedere maand is er een thema, vaak werken we samen met een sociaal betrokken organisatie. Centraal staat bij onze meetings dat we een veilige plek hebben gecreëerd en dat onze bezoekers zelf ook een belangrijk onderdeel uitmaken van de organisatie en uitvoering van onze activiteiten.

In 2026 gaan wij om het isolement nog verder te doorbreken, en sociale en culturele uitwisseling te bevorderen, onze groep ook betrekken bij diverse lokale en landelijke queer activiteiten. Komend jaar hebben we als doelstelling om ons reiskosten systeem te versimpelen, waardoor het voor ons als team en voor de bezoekers makkelijker wordt om reiskosten te (laten) vergoeden. Daarnaast willen we graag de samenwerking weer opzoeken met de andere Cocktailgroepen in het land, COA en de regionale organisaties als de GGD en Roze in Blauw. Ook willen we de expertise binnen ons team vergroten, concreet door deel te nemen aan training van COC Nederland. Ook willen we in 2026 graag weer een aantal nieuwe vrijwilligers werven, zowel voor ons buddyproject als voor het team dat de maandelijkse meetings organiseert.

Tot slot gaan we ons weer inzetten voor het organiseren van activiteiten voor onze bezoekersgroep. De activiteiten zijn in 2026:

- Maandelijks bijeenkomsten in het Roze Huis

- Bubby project en Buddyprojectbijeenkomsten
- Roze Woensdag
- Cocktail kerstdiner

### *Damessalon*

De Damessalon is al ruim 20 jaar een begrip in Nijmegen en verre omtrek. De damessalon staat open voor 40+/- FLINTA personen die het leuk vinden om elkaar, oude en nieuwe vriendinnen en kennissen, in een prettige en veilige omgeving te ontmoeten. Bezoekers vanaf +/- 25 zijn overigens ook van harte welkom.

Elke 2<sup>e</sup> zondagmiddag van de maand staan we klaar om alle gasten te ontvangen en er een gezellige, actieve en dansende middag van te maken.

Omdat de coördinator in december 2024 is gestopt en slechts deels is vervangen, is de toekomst van de Damessalon niet gewaarborgd. Wel is er gesproken over het verdelen van de werkzaamheden over de huidige vrijwilligers.

Sinds 12 oktober hebben we twee nieuwe vrijwilligers waarvan er een deels wil coördineren.

Voorlopig verdelen we de werkzaamheden.

### *Feestdagenwerkgroep Holigays*

De Feestdagencommissie van COC Regio Nijmegen is een commissie die zich hoofdzakelijk bezig houdt met het organiseren van diners (met overig entertainment verzorgd door samenwerkende werkgroepen) omtrent verschillende feestdagen die door het jaar heen gevierd worden. Het doel hiervan is het bieden van een veiligere ruimte voor queer personen die deze feestdagen niet kunnen vieren met bv. familie en vrienden. Hiernaast biedt de werkgroep ook aan om ter ondersteuning van activiteiten van COC Regio Nijmegen te koken voor de betrokken werkgroepen.

Voorbeelden van activiteiten en feestdagen waarbij de Feestdagencommissie betrokken is geweest in het afgelopen jaar of beaamd om aankomend jaar bij betrokken te zijn: Buiten de Binary; de Damessalon; zomerpicknick; Valentijnsdag; Iftar; Pasen / Pesach, Chanoeka, Halloween. Naast deze activiteiten en feestdagen streeft de werkgroep ernaar om diners te kunnen verzorgen op feestdagen voor en door de queer gemeenschap, zoals: internationale zichtbaarheidsdagen (bv. voor asexualiteit, de interseks gemeenschap, de transgendergemeenschap), inluiding van het pride-seizoen, gedenkenisdagen (bv. transgender gedenkdag).

### *IDEM*

Wie zijn wij:

In 2025 is IDEM uitgegroeid van een actieve groep vrijwilligers, tot een community met >175 leden, 15 vrijwilligers en 4 coördinatoren. Momenteel organiseren wij maandelijks meer dan 10 activiteiten, variërend van gezellige activiteiten zoals kookworkshops, borrels en spelletjesavonden tot diepgaande activiteiten zoals een boekenclub en artgroep. Tijdens de goed bezochte activiteiten (gemiddeld 15 deelnemers/activiteit) merken wij dat wij een belangrijk gat opvullen binnen de Queer community door het bieden van een veilige plek waar Queers, van 25+, zichzelf aan het ontdekken zijn of zichzelf hier kunnen zijn. Veel van onze leden zijn zoekenden naar hoe zich te verhouden

binnen een overwegend cis-hetero bubbel waarin veel mensen klassieke mijlpalen bereiken (samen wonen, trouwen, kinderen krijgen, vaste baan). Idem biedt een plek waarin ze gelijkgestemden kunnen vinden en er ruimte is voor goede gesprekken, maar ook een gezellige plek om nieuwe mensen te ontmoeten en gezellig te kletsen.

#### Ambitie

Het doel van Idem is om de vaste maandelijkse activiteiten voort te zetten én te beginnen met nieuwe maandelijkse activiteiten zoals een maandelijkse Yoga les en living room conversations waarin elke maand een thema wordt besproken (eventueel met een spreker), waarvoor al concrete plannen zijn. Daarnaast wordt er onder de vrijwilligers ook gesproken om vaker samen naar een voorstelling of tentoonstelling te gaan in een andere stad (in het buitenland), waarop we aankomend jaar ook meer willen inzetten. Tevens is ons nieuwe logo bijna klaar en willen we onze zichtbaarheid vergroten. Momenteel komen nieuwe mensen bij ons via via terecht, maar wij willen ook fanatiek gaan inzetten op social media, posters en flyers.

Kortom, er ligt een stevige fundering voor Idem met veel enthousiaste vrijwilligers en veel positieve reacties uit de community. Komend jaar zal in het teken staan van groei en uitbouwen.

#### KissKiss

Afgelopen jaar was er eentje met veel bijstellen van verwachtingen en plannen. De horeca brede trend van teruglopende bezoekersaantallen raakt ons ook. De inzet van het marketing bureau heeft dat niet kunnen voorkomen maar wellicht wel wat kunnen dempen. Door altijd veranderde condities blijft het bepalen van dat effect lastig. We hebben halverwege het jaar het besluit genomen om de KissKiss naar de kleinere zaal (Paarse) in Doornroosje te verplaatsen. Deze capaciteit van 400 bezoekers past beter in het huidige klimaat en zullen we vanaf nu aanhouden. Dit drukt wel erg op de inkomsten aangezien de kosten voor invulling van dj's en entertainment niet minder worden. De zaalhuur en beveiliging zijn de enige kosten die wat teruglopen. De KissKiss zal nu met deze opzet weer vaker uitverkocht zijn. Dat geeft ook wel weer rust bij de commissie en een positieve ervaring. De laatste editie in december zullen we nog een laatste maal de grote zaal (Rode) houden omdat die niet meer te wisselen was.

We hebben dit afgelopen jaar weer afscheid genomen van wat commissie leden en wat minder vernieuwing gehad. We zullen het volgende jaar ingaan met 4 commissie leden en daarom weer op zoek gaan naar uitbreiding. De sfeer in de commissie is fijn en de uitwerking van thema's geeft plezier en voldoening. Het beheer van de social media blijft een uitdaging.

Volgend jaar zullen we weer 4 reguliere thema-edities neerzetten. De eerste editie van het jaar zal weer bij Mesh (Hubert) zijn en de overige drie bij Doornroosje.

We zullen alweer de vierde editie tijdens de Roze Woensdag neerzetten, in samenwerking met Festival Kelfkensbos. We willen dat programma wat eerder uitwerken om er meer inhoud en verbinding aan te kunnen geven.

Hopelijk zullen we in 2026 weer deel kunnen zijn van het introductie feest Psyched in Doornroosje.

Met de kleiner opgezette edities is de verwachting dat er meer rust en continuïteit zijn. De sfeer in de kleine zaal is intiemer en verwacht ik zeker een positieve wending.

### *Polyamorie Nijmegen*

Voor 2026 gaat Polyamorie Nijmegen verder op de ingeslagen route van de tweede helft van 2025. Door een vrijwilligerstekort hebben we ervoor gekozen om de frequentie van activiteiten terug te schroeven naar minimaal 1 activiteit per maand. Waarbij we gedwongen zijn om de activiteit die plaatsvindt in Café de Opstand zónder gastpersonen door te laten gaan – omdat we simpelweg de bemensing niet hebben.

De try-out van de praatgroep die we hebben georganiseerd in maart was een succes, maar ook daarvoor hebben we op dit moment niet de mensen om het verder te organiseren. Hiervoor werken we nu samen met lokale ondernemers van AllesStroomt.

De nieuwsbrief gaat nu er nu 1x per kwartaal uit i.p.v. 1x per maand. Daarnaast hebben we nu een instagram waar af en toe op gepost wordt en is er een appgroep in Signal. Bezoekers bereiken kan ook via landelijke websites + nieuwsbrieven waar een agenda gedeeld wordt. Wederom momenteel niet de menskracht om daar actiever bezoekers (en vrijwilligers) te werven.

### *Queeremborg*

Door wijzigingen in het team en persoonlijke omstandigheden zijn er momenteel nog geen concrete plannen voor activiteiten.

### *Regenboogsalon*

De regenboogsalon richt zich er op om elke maand een ontmoetingsbijeenkomst te organiseren. Tijdens deze salon is iedereen welkom. We proberen wanneer mogelijk uit te pakken met een leuke activiteiten zoals een zangeres of een salon met een leuk thema. Op dit moment zijn we actief op zoek naar nieuwe vrijwilligers en gaan we na op welke wijze we onze activiteiten voor 2026 voort kunnen zetten.

### *Regenboogconferentie 2026*

De voorbereidingen voor de regenboogconferentie van 2025 zijn in volle gang, maar dat weerhoudt ons er niet van om ook al te kijken naar de conferentie van 2026. Waar we in 2025 in de gemeente West-betuwe het lokale regenboognetwerk een groeispurt mogen geven, ambiëren we dat in 2026 ook te doen in een andere gemeente in Gelderland-Zuid!

Hiervoor lopen op dit moment nog gesprekken met de provincie, regenboogplatform Gelderland-Zuid en verschillende gemeenten over de financiering. De ambitie is er om in 2026 net zoals in 2025 ook tijd en ruimte vrij te maken voor het opzetten van lokale initiatieven, de daadwerkelijke organisatie van de dag, en check-ins voor na de conferentie zodat onze inzet een vast plekje krijgt ingegraven in het lokale netwerk!

### *Roze Borrel*

Het idee van de roze borrel is ontstaan met het wegvallen van café Mets waardoor er eigenlijk in Nijmegen geen gelegenheid meer was voor de LHBTIQ+ gemeenschap om een eigen Friday after

workborrel (Vrijmibo). Omdat we wisten dat er binnen het roze huis en COC al verschillende borrelclubjes waren, leek het ons leuk om deze verschillende borrelclubjes middels de vrijdagmiddagborrel te verbinden. Daarom proberen we ook iedere keer weer andere mensen achter de bar te zetten om een zo breed mogelijk publiek te trekken.

De roze borrel is inmiddels het derde seizoen ingegaan en het plan is om dit ook in 2026 weer voort te zetten. De openingstijden zijn sinds de novemberborrel iets verschoven. We zijn nu open van 18.00 tot 21.00 uur. Hopelijk starten we in 2026 weer met de nieuwjaarsborrel van COC, Dito en Roze huis. Net als de voorgaande jaren proberen de vrijwilligers van de roze borrel weer diverse groeperingen achter de bar te krijgen om zo te laten zien dat de roze borrel er is voor iedereen. De vorige versie hebben we de volleybalclub Keizer Karel achter de bar gehad. Voor de komende keer zullen dat oud-medewerkers van café Mets zijn en in de december versie gaat Idem dit doen. We nodigen allen werkgroepen binnen het COC uit om dit een keer te komen doen. Hoe meer diversiteit hoe beter.

### *Transgendergroep Nijmegen*

Het belangrijkste doel van de Transgendergroep is transgender mensen met elkaar in contact brengen en een veilige plek bieden waar dit kan. Dit gebeurt middels ontmoetingsavonden, zowel in een besloten setting het in Roze Huis als in Café de Opstand - een regulier café. Daarnaast hebben wij ook een Discord-server\* met ruim 360 leden, waarvan ruim 50 echt actief - gerund door onze moderators.

Naast sociaal contact is het doel van TGN ook om de maatschappelijke contacten op te bouwen en onderhouden met onderzoekers, journalisten en andere professionals, zoals Hizzfit, Radboud Universitair Medisch Centrum en lokale samenwerkingspartners als TRENY en TranszorgNU. We zijn een aanspreekpunt voor externe partijen op zoek naar informatie of samenwerking.

Daarnaast wordt vanuit de transgendergroep in samenwerking met andere werkgroepen en Dito Nijmegen de Buiten de Binary dag georganiseerd, die 150-200 bezoekers uit heel Nederland trekt. Ook deze activiteit zal wederom in 2026 plaatsvinden. Daarnaast wil TGN in 2026 weer workshops en picknicks organiseren. Dergelijke activiteiten waren in 2025 ook een groot succes.

Om deze activiteiten in 2026 voort te kunnen zetten is een stevig vrijwilligersteam belangrijk, zoals bij alle activiteiten van COC uiteraard. We gaan in het begin van 2026 extra inzetten op werving voor dit vrijwilligersteam omdat we veel verloop ervaren en de belastbaarheid binnen de doelgroep regelmatig wisselt.

\* Discord is een online platform voor mensen met dezelfde interesses om te delen en te communiceren.