

Roze Huis Nijmegen

2025

Jaarplan COC Regio Nijmegen



Stoutmoedig voor jouw belangen

Beste lezers, lieve leden, vrijwilligers, partners en geïnteresseerden,

Voor u liggen de plannen van COC Regio Nijmegen voor 2025. Met trots delen we onze ambities, waar we samen met meer dan 115 vrijwilligers, en 400 leden, aan werken in 2025.

Het afgelopen jaar hebben we meerdere mooie projecten gestart, zoals het inzichtelijk maken van de behoeften van transgenderpersonen in de Gemeente Nijmegen, de organisatie van de Regenboogconferentie: Show us the Future, het organiseren van het COC Songfestival en de eerste roze iftar ooit in de regio!

Dit enthousiasme houden we aan, en het wakkert nieuwe, mooie plannen voor 2025 die u hieronder kan lezen.

Afsluitend dit mooie gedicht, om te vieren wat we doen, en dat we samen deze organisatie vormen

Uitingen -

Rozalie Hiers

Kom tevoorschijn maar doe dat niet alleen
Kijk naar velden vol gras en bloemen en zo
Neem al je vrienden met je mee

Verlies je daar en noem het liefde
Als spiegeling van gevoel of vooruitgang
Ten slotte een flink stuk oneindige zin

Van je verbeelding in feite absolute sterkte
En helderst inzicht in ruimte en rede
Tegelijk menselijk en hemels gebroed

Te volgen stof met tussenbeide
Tot in duizend schuilhoeken van je natuur
Ga het daglicht in om te groeien

Eefke Smits en Yusuf Aslaner

Voorzitters COC Regio Nijmegen



1. Missie COC Regio Nijmegen

Bij COC Regio Nijmegen zetten we ons in voor een samenleving waarin iedereen gelijkwaardig kan deelnemen, ongeacht hun seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of geslachtskenmerken (SOGIESK). In het huidige maatschappelijke en politieke landschap staan de rechten van de regenbooggemeenschap onder druk, en zijn er grote verschillen in de toegang tot gelijkheid, veiligheid en erkenning. We erkennen de diversiteit van onze achterban en begrijpen dat ervaringen van ongelijkheid en discriminatie niet alleen bepaald worden door seksuele oriëntatie of gender, maar ook door factoren zoals etniciteit, sociale klasse, leeftijd, beperkingen of migratieachtergrond. Daarom zetten we ons specifiek in voor een intersectionele benadering, waarbij we niet alleen gelijke rechten bepleiten, maar ook actief werken aan het aanpakken van de specifieke uitdagingen van de gemarginaliseerde groepen binnen de regenbooggemeenschap.

Onze missie is om structurele veranderingen te bewerkstelligen in de samenleving, zodat iedere persoon kan deelnemen en zich kan ontwikkelen, ongeacht hun identiteit. Zichtbaarheid is daarbij van groot belang: het vergroten van de zichtbaarheid van onze doelgroepen draagt bij aan herkenning en bewustzijn. Maar zichtbaarheid gaat hand in hand met structurele veranderingen. We zetten ons in voor blijvende veranderingen in beleid, wetgeving en maatschappelijke structuren, zodat gelijke kansen voor iedereen gewaarborgd worden. Wij pleiten voor diversiteit en inclusie in organisaties, onderwijs- en zorginstellingen en overheidsinstanties, zodat verschillende perspectieven meegenomen worden in cruciale posities. Onze belangenbehartiging richt zich op zowel maatschappelijke als beleidsmatige verandering. We geloven in de kracht van dialoog en actie: door in gesprek te gaan met beleidsmakers, organisaties en de bredere samenleving kunnen we een goed beeld vormen van de positie van onze doelgroep. Dit doen we door zowel zichtbaarheidsacties, lobbyen, opzetten van projecten te bewerkstelligen en door educatie en voorlichting te bieden die bijdragen aan het vergroten van bewustzijn over diversiteit en gelijkwaardigheid.

Naast beïnvloeding op maatschappelijk en politiek gebied, blijven we ons inzetten voor de persoonlijke emancipatie van onze achterban. Dit doen we door ontmoetingsplekken te faciliteren waar mensen zich vrij kunnen uiten, hierbij is extra aandacht voor het creëren van een veilige sociale ruimte waarin deze ontmoetingen plaatsvinden. Deze ruimtes bieden niet alleen de mogelijkheid om te verbinden met anderen die dezelfde ervaringen delen, maar ook om zichzelf te ontdekken en te groeien. Een veilige sociale ruimte betekent dat er bewust gewerkt wordt aan respectvolle communicatie, wederzijds begrip en acceptatie van diversiteit.

Onze ambitie is om de ongelijkheid die er nog steeds is te doorbreken, door niet alleen de zichtbaarheid van onze doelgroep te vergroten, maar ook door structurele veranderingen door te voeren die ervoor zorgen dat iedereen in de regenbooggemeente gelijke kansen krijgt om deel te nemen aan de samenleving. We werken aan een samenleving waar gelijkheid niet alleen in theorie bestaat, maar daadwerkelijk in praktijk wordt gebracht.

2. Doelstelling van het bestuur 2025:

Het bestuur gaat zich in 2025 richten op drie pijlers: Een gezonde organisatie, de regio en een diverse achterban en organisatie. Er is ervoor gekozen dezelfde centrale drie pijlers te nemen



als het voorgaande jaarplan. Met de opgedane kennis is de uitwerking van deze pijlers herzien, en opnieuw gevormd

Onze pijlers:

1. Een gezonde organisatie

- a. Financiële en logistieke administratie en processen op orde (o.a. VOG's voor alle vrijwilligers, HR-Beleid, mogelijkheden verkennen voor een payrollmaatschappij die inclusiviteit onderstreept)
- b. De digitale zichtbaarheid van onze organisatie vergroten en stroomlijnen.
- c. Interne verbinding van werkgroepen, leden en vrijwilligers met elkaar, en het COC vergroten.
- d. Kernactiviteiten borgen en versterken.

2. De regio

- a. Het organiseren van de regenboogconferentie in West-Betuwe met een duurzame inbedding van initiatieven in deze gemeente.
- b. Netwerk verbreden en warme banden aanhalen in de regio met als einddoel regenboogstembusakkoorden introduceren in drie gemeenten.

3. Een diverse achterban en organisatie

- a. Vergroten van culturele diversiteit en het aantrekken van nieuwe doelgroepen, waaronder mensen van kleur.

3. Specifieke plannen voor 2025

3.1 Bestuur:

- vergroten slagkracht door basale processen te versterken en uitvoeringstaken te delegeren:
- behoud van vrijwilligerscoördinator voor ondersteuning van logistieke processen, werving en selectief van vrijwilligers, ondersteuning van vrijwilligers
- als onderdeel van de federatie COC voeren we gesprekken en activiteiten richting toekomstbestendig maken van het COC
- toename van zichtbaarheid door PR activiteiten te prioriteren, te stroomlijnen en gericht aan te sturen.



- delegeren van uitvoerende taken naar werkgroepen (oa PR-werkgroep, betaalde projecten)
- voortzetten huidige manier van werken (10x/jaar fysieke vergadering Roze Huis), wekelijks korte online vergadering, 2x/jaar beleidsvergadering, 2x/jaar coördinatoren overleg
- voortzetten deelname aan strategische overleggen: regiegroep regenboogconferentie, regiegroep coming out dag, regenboogplatform Gelderland Zuid, begeleidingscommissie Schools Out
- Deelname bestuur Stichting Daleslezing, organisatie deelname 4 mei herdenking
- indien mogelijk overdragen deelname andere werkgroepen aan bestuursondersteuners: werkgroep zorg en welzijn, projectgroep Coming Out dag
- Uitgebreidere iftar organiseren tijdens de ramadan (tussen februari-maart)

Activiteiten vanuit het bestuur:

- organisatie regenboogactiviteitenmarkt
- organisatie social media training
- organisatie sociale veiligheidstraining
- organisatie Coördinatorenoverleggen
- Jaarlijks extra achterban-gesprek per bestuurslid bij 3 willekeurige leden per bestuurslid.
- organisatie nieuwjaarsbijeenkomst

3.2 Team Voorlichting

Team Voorlichting richt zich op het geven van voorlichtingen op onder andere basis-, middelbare en hoge scholen. Ons doel is om leerlingen en studenten een positieve ervaring met een LHBTIQA+ persoon te bieden. In de afgelopen jaren heeft het team te maken gehad met een hoog verloop onder de vrijwilligers, mede door de uitdaging van beschikbaarheid tijdens schooluren. Gelukkig verwelkomen we in 2024 veel nieuwe aspirant-voorlichters. Onze prioriteit ligt bij het goed inwerken van deze nieuwe vrijwilligers en het vergroten van onze inzetbaarheid. Zo kunnen we beter inspelen op de vraag naar onze voorlichtingen.

Daarnaast streven we ernaar om onze interne diversiteit te vergroten. Om hier actief aan bij te dragen en onze kennis up-to-date te houden, organiseren we in 2025 een training over intersectionaliteit, bijvoorbeeld tijdens ons trainingsweekend.

Voor 2025 staan er veel voorlichtingen op de agenda. Via educatie en dialoog dragen we bij aan de verdere emancipatie van LHBTIQA+ personen en vergroten we de bewustwording binnen de scholen.



3.3 Team PR

Het aankomende jaar willen we de PR van COC Regio Nijmegen professionaliseren. Het afgelopen jaar is ingezet in een betaalde kracht voor het coördineren van de sociale media (0.1 fte), het bestuur zal samen met de kennis van deze betaalde krachten werken aan een **PR strategieplan**, waarin verschillende onderdelen worden onderzocht over onze promotie. Hierin zal beschreven staan wat voor ons de criteria zijn om een bericht door te plaatsen op onze media, welk subdoel we hebben met PR, en we middels de PR kunnen bijdragen aan het verwezenlijken van onze doelstellingen.

Daarnaast vinden we het belangrijk dat de vrijwilligers zichzelf ook kunnen ontplooiën, en de mogelijkheid hebben om nieuwe skills te leren. Daarom zal er een workshop georganiseerd worden vanuit het bestuur, samen met de PR-Coördinator om samen tips en tricks te leren over vormgeving in onze huisstijl.

De bemensing van het PR Team is krap, waardoor we onze digitale zichtbaarheid niet op het punt hebben waar we het idealiter zouden willen. In 2025 wordt verder gewerkt aan het vinden van vrijwilligers om het team aan te vullen.

In het plan zal beschreven worden hoe middels PR de binding met de COC onder bezoekers en vrijwilligers vergroot kan worden, wat de mogelijkheden zijn op het gebied van PR om nieuw, divers publiek te trekken en welke kanalen passend zijn bij welke gelegenheid.

3.4 Regenboogconferentie 2025

De Regenboogconferentie 2025 zal georganiseerd worden in gemeente West-Betuwe. De organisatie hiervan is in 2024 al gestart. COC Regio Nijmegen heeft voor dit jaar subsidie gekregen vanuit provincie Gelderland. Met deze middelen hebben we een projectcoördinator ingehuurd op zzp-basis. Hij zal het project in vier fases gaan leiden. De eerste fase is al gestart, hierin wordt het project verkend en wordt contact gelegd met andere gemeenten in de regio om warme banden aan te houden voor eventuele organisatie van de conferentie in 2026. In de tweede fase worden lokale initiatieven opgezet in West-Betuwe. De lokale projectgroep is opgezet en zijn aan het brainstormen over welke initiatieven erop gezet gaan worden. De derde fase is het organiseren van de conferentie zelf. In de vierde fase is er ruimte voor nazorg. Het doel van dit project is dat er een duurzame inbedding komt voor de regenbooggemeenschap in gemeente waar het georganiseerd wordt. Middels de nazorg kunnen opgezette initiatieven en plannen uit de conferentie doorgepakt worden.

3.5 MDT

Het MDT-project *Jong & Meer* van COC Regio Nijmegen biedt jongeren de kans om hun talenten te ontdekken, sociale vaardigheden te ontwikkelen en bij te dragen aan een inclusieve samenleving. Ondanks de waarde van het project, blijft het een uitdaging om jongeren te bereiken en te enthousiasmeren, mede door hun drukke schema's en talloze prioriteiten.

Evaluatie 2024: Minder deelname dan gehoopt

Voor afgelopen jaar was het doel om meer dan 40 jongeren te betrekken bij *Jong & Meer*. Helaas is dit niet gelukt. Uiteindelijk zijn slechts twee groepen, namelijk de GSA van het NSG. Zij hebben een mooie dragshow kunnen organiseren als eindfeest op school waarbij docenten in



drag hebben opgetreden. Daarnaast nog de Cocktail-werkgroep, succesvol gestart en heeft een prachtig traject afgerond met de productie van hun eigen minidocumentaire. Hoewel dit resultaat waardevolle resultaten zijn, laat het zien dat er in de werving en opzet van het project ruimte voor verbetering is.

Lessen en Aangepaste Aanpak

Het afgelopen jaar heeft aangetoond dat structurele samenwerking met scholen en organisaties essentieel is om meer jongeren te bereiken. De gesprekken met enkele scholen in de regio hebben potentie, en het lijkt erop dat er in januari 2025 minimaal één school, en mogelijk een tweede, zal starten. Daarnaast zal Spectrum vanaf december 2024 de algemene werving van groepen op zich nemen, terwijl COC specifiek wordt betrokken wanneer het gaat om LHBTIQA+-jongeren. Deze aanpak zorgt voor een gerichtere inzet van expertise en capaciteit.

Doelstelling voor 2025

In 2025 zal COC Regio Nijmegen een meer ondersteunende rol spelen binnen het *Jong & Meer*-project. De actieve werving van jongeren wordt volledig opgepakt door Spectrum, terwijl COC Regio Nijmegen expertise inbrengt wanneer specifieke LHBTIQA+-groepen betrokken zijn of er behoefte is aan inclusieve begeleiding.

De jongerencoaches die in 2023 en 2024 zijn opgeleid, zullen in 2025 op projectbasis worden ingezet, afhankelijk van de behoeften van de trajecten die worden opgezet. Hierdoor blijft de kwaliteit en inhoudelijke begeleiding gewaarborgd, terwijl COC zich meer kan richten op haar kernactiviteiten.

Hoewel er geen specifieke doelstellingen meer zijn voor het aantal jongeren dat deelneemt, blijft COC Regio Nijmegen zich inzetten om een veilige, inclusieve omgeving te bieden binnen de MDT-trajecten, met bijzondere aandacht voor LHBTIQA+-jongeren. Het succes van de samenwerking met Spectrum en de jongerencoaches zal de basis vormen voor een duurzame toekomst van het project.

3.5 Werkgroep Regenboogbelangen

In het aankomende jaar zal het bestuur verder gaan met onze rol in de belangenbehartiging. Door de aanvulling van meerdere aspirant-bestuursleden, hopen we na hun inwerktraject, extra slagkracht te hebben om onder andere onze lobbypositie te versterken. De Werkgroep Regenboogbelangen is namelijk medio 2024 gestopt doordat de vrijwilligers aangeven geen ruimte te hebben om de werkgroep voort te zetten.

3.6 Kiss Kiss

Het volgende jaar willen we weer 4 reguliere thema-edities neerzetten in Doornroosje. Verder willen we inmiddels de derde editie van de United Colors of KissKiss opzetten (tijdens Roze Woensdag). Deze zal weer in samenwerking zijn met Festival Kelfkensbos. We hopen die dag ook weer een afterparty te kunnen organiseren in samenwerking met het Zusje van Debbie en dit succes verder uit te kunnen bouwen. Tijdens de introductieweek verwachten we ook weer met de KissKiss bij te dragen aan Psyched, in Doornroosje.



De commissie is het afgelopen jaar geslonken tot 4 leden die de organisatie op zich nemen. Wel is er een nieuwe vrijwilliger bijgekomen die tijdelijk helpt met onze social media posts. We zullen in 2024 naast de organisatie dus ook focussen op werving van nieuwe vrijwilligers. De belasting op de coördinator loopt wat op door het verkleinen van het team, intensivering van marketing en het groter worden van dag en nacht programmering van de Roze Woensdag editie. De sfeer en samenwerking in de commissie is erg fijn en door de thema's en ideeën voor elke editie eerder uit te werken hebben we naar ons idee geslaagde edities georganiseerd.

Aan het begin van 2025 zal de commissie kunnen evalueren wat de inzet van marketing in 2024 heeft gedaan voor de bezoekersaantallen. Daarna kan er worden besloten of en in welke vorm dit kan worden voortgezet. In 2024 zijn de bezoekersaantallen tov 2023 verder teruggelopen met gemiddeld 10,5% per editie. Dit lijkt een algemene trend te zijn bij andere feestconcepten die zich waarschijnlijk in 2025 zal voortzetten. De kosten om de KissKiss te organiseren lopen langzaam iets op en met verhoging van het btw-tarief voor cultuur verwachten we dat volgend jaar nog wat meer te voelen. Doordat de commissie meer tijd neemt om de ideeën voor elke editie uit te werken en meer zelf te fabriceren weten we de kosten tot nu toe nog wat te drukken en zullen proberen dat te blijven doen. Doornroosje ziet het belang van de KissKiss in en heeft daarom de kosten voor zaalhuur voor ons niet verhoogd.

3.7 Café Labelloos

Labelloos is een inloopfaciliteit van de RIBW Nijmegen Rivierenland (NR) en bedoeld voor alle personen met een psychische kwetsbaarheid in deze regio. De begeleiding van deze faciliteit wordt gedaan door een beroepskracht van de RIBW NR en een vrijwilliger van COC Regio Nijmegen. Er zijn jaarlijks 11 bijeenkomsten inclusief een kleine lunch en een activiteit. In juli vervalt de bijeenkomst in verband met de Vierdaagse en de drukte in de stad.

Ook in 2025 maken we een jaarprogramma met verschillende activiteiten zoals natuurfotografie, knutselen, pubquiz, spelletjes, lunch in de stad, diverse sprekers/gasten, kerstlunch, wandeling....

Afhankelijk van de subsidie van de gemeente Nijmegen via de RIBW, 2024: 1260 euro, kunnen de activiteiten doorgang vinden.

3.8 Regenboogsalon

De Regenboog salon is elke eerste en derde zondag van de maand open voor iedereen die zich welkom voelt.

De eerste zondag van de maand hebben we gewoon gezellig salon middag met een kleine versnapering, de entree is dan ook gratis.

De derde zondag van de maand hebben we altijd een activiteiten middag, denk aan een Karaoke middag, of juist een middag in de style van de 60's, 70's of 80's. Ook hadden we tropische middag en een sciencefiction en fantasy middag, de entree op deze middagen is €3,00.



Hier willen we in 2025 weer verder mee gaan

Een paar dingen gaan we nog een keer doen, zoals de karaoke, tropische middag en een middag die in het teken staat van films. Ook willen we nog wat zangeressen en koren uitnodigen. Kortom weer veel plannen voor 2025.

3.9 Damessalon

De Damessalon staat open voor alle 40+/- vrouwen die van vrouwen houden en het leuk vinden om elkaar, oude en nieuwe vriendinnen en kennissen, in een prettige en veilige omgeving te ontmoeten. Elke 2e zondagmiddag van de maand staan we klaar om alle dames te ontvangen en er een gezellige, actieve en dansende middag van te maken. Rond vijf uur gaan we met een van onze dj's swingen. Daarvóór organiseren we meestal een activiteit.

Omdat de coördinator in december stopt en er nog geen vervanging is, is de toekomst van de Damessalon niet gewaarborgd. Wel is er gesproken over het verdelen van de werkzaamheden over de huidige vrijwilligers.

3.10 Roze Borrel

De roze borrel is elke eerste vrijdag van de maand van 17.00 tot 21.00 in het roze huis. Bij deze borrel staat er steeds andere mensen achter de bar om zo een divers publiek binnen te krijgen. Iedereen is welkom op deze borrel. Vaak wordt er een thema aan de borrel gekoppeld en is er altijd gelegenheid om iets te komen melden. Zo hadden we in 2024 de introductie van de nieuwe voorzitter van de Roze woensdag, een Cocktail editie, een songfestival editie, en Halloween editie en ook de COC nieuwjaarsreceptie was tijdens de roze borrel.

3.11 Café Dapper

Café Dapper is een soos voor LHBTI'ers met een (lichte) verstandelijke beperking. Daarnaast begeleiden we mensen naar specifieke activiteiten zoals Roze Woensdag of het Mini Milkshake Festival.

Onze doelen voor 2025 zijn:

- Continueren met wat we bezig zijn. Ons nog meer zichtbaar maken via de website en sociale media.
- Ons budget verhogen zodat we net zoals vroeger, activiteiten zoals bv. gastoptredens tijdens de soos, kunnen doen.
- In 2025 zullen wij ons 25-jarig bestaan vieren.



Maand	Activiteit	Doel	Activiteiten
Januari	Soos	Gezellig het nieuwe jaar beginnen	Koffie/thee, nieuwjaarswensen
Februari	Soos	Gezellig samenzijn	Thema Carnaval - DJ
Maart	Soos	Gezellig samenzijn	Thema Lente - optreden artiest
April	Soos	Gezellig samenzijn	Thema Pasen
Mei	Viering jubileum	Gezellig samenzijn	Feest met catering - optredens van artiesten
Juni	Soos - Pridemaand	Gezellig samenzijn	Thema pridemaand
Juli	RozeWoensdag	Zichtbaarheid Café Dapper VVA versterken	Samen de Vierdaagse wandelaars aanmoedigen langs het parcours
Juli	Mini Milkshake	Samen genieten van muziek	Samen reizen met de trein naar festival
Augustus	-	-	-
September	Soos	Gezellig samenzijn	Opening na zomervakantie - optreden artiest
Oktober	Soos	Gezellig samenzijn	Thema Herfst
November	Soos	Gezellig samenzijn	Thema Sinterklaas
December	-	-	-

3.12 Idem

IDEM is eind 2024 opgestart met als doel om queer mensen (LHBTQIA+'ers) die na hun "studententijd" (of Dito-tijd) nieuwe sociale aansluiting vinden met andere queer personen van deze doelgroep.

Wij noemen deze doelgroep de generatie "starters", die het lastig vinden om aansluiting te vinden zodra ze zijn gaan werken of zodra ze uit Dito gegroeid zijn. Dit zien wij veel terug in de community.

IDEM is bedoeld voor mensen die 25+ zijn. We gaan nog onderzoeken wat de bovengrens voor deze doelgroep is.



Onze doelen voor 2025 zijn:

- Een sociaal, inclusief en veilig netwerk creëren waarin queer volwassenen van 25+ leuke activiteiten met elkaar gaan ondernemen.
- Hoe dit netwerk eruit zal gaan zien, moet nog vormgegeven worden. Wellicht een Whatsapp community opstarten en dat er vanuit daar verschillende activiteiten ondernomen worden.
- Maandelijks borrels organiseren als centrale activiteit.

3.13 Polyamorie Nijmegen

Polyamorie Nijmegen is sinds de tweede helft van 2024 een nieuwe werkgroep geworden en organiseert activiteiten voor iedereen die consensuele non-monogamie een plek in hun leven geeft of daar benieuwd naar is. Het is een samenvoeging van Polyborrel Nijmegen, die al jaren in de even maanden een Polyborrel in het Roze Huis organiseert en in de oneven maanden een andere activiteit in het Roze Huis of op locatie en QueerPolyborrel die een maandelijks borrel organiseert in de Opstand. Al onze activiteiten zijn nadrukkelijk queervriendelijk, maar ook als je je identificeert als cis en hetero ben je van harte welkom.

In 2025 willen we gaan bekijken of deze nieuwe frequentie van 2 activiteiten per maand goed werkt en waar nodig passen we het aan. We vermoeden dat er genoeg belangstelling voor zal zijn, ook omdat de borrels in het Roze Huis, de borrels in de Opstand en de losse activiteiten verschillende doelgroepen aanspreken. We hebben in 2024 niet heel veel aan PR gedaan, we zijn benieuwd welk effect het heeft als we dit meer gaan doen.

Iets anders dat we in 2025 graag zouden opstarten zijn praatgroepen over polyamorie. Er zijn in het verleden verschillende praatgroepen geweest in Nijmegen, maar op dit moment zijn die helaas allemaal gestopt. We horen tijdens onze activiteiten dat er bij mensen wel degelijk behoefte is om naast gezellige activiteiten meer gestructureerde avonden rondom een bepaald thema te bezoeken.

3.14 AntiRoze

AntiRoze is er om LHBTI+'ers met autisme hun plek te laten vinden in de regenbooggemeenschap, de autisme gemeenschap en de samenleving als geheel.

AntiRoze Regio Nijmegen is van, voor en door LHBTI+ met autisme en aangesloten bij het landelijke AntiRoze netwerk. De ontmoetingen vinden maandelijks plaats en worden volledig gedraaid door vrijwilligers, waarvan de meesten zelf tot de doelgroep behoren. In 2025 zullen zij dit voortzetten.



3.15 Transgendergroep Nijmegen

Het belangrijkste doel van de Transgendergroep is transgender mensen met elkaar in contact brengen en een veilige plek bieden waar dit kan. Dit gebeurt middels ontmoetingsavonden, zowel in een besloten setting in het Roze Huis als in Café de Opstand – een regulier café. Daarnaast hebben wij ook een Discord-server* met ruim 300 leden, waarvan 50 actief – gerund door onze moderators.

Naast sociaal contact is het doel van TGN ook om maatschappelijke contacten op te bouwen en onderhouden met onderzoekers, journalisten en andere professionals, zoals Hizzfit, Radboud Universitair Medisch Centrum en lokale samenwerkingspartners als TRENY en TranszorgNU. We zijn een aanspreekpunt voor externe partijen op zoek naar informatie of samenwerking.

Daarnaast wordt vanuit de transgendergroep in samenwerking met andere werkgroepen en Dito Nijmegen de Buiten de Binary dag georganiseerd, die 150-200 bezoekers uit heel Nederland trekt. Ook deze activiteit zal wederom in 2025 plaatsvinden.

Om deze activiteiten in 2025 voort te kunnen zetten is een stevig vrijwilligersteam belangrijk, zoals bij alle activiteiten van COC uiteraard. We gaan in het begin van 2025 extra inzetten op werving voor dit vrijwilligersteam omdat we veel verloop ervaren en de belastbaarheid binnen doelgroep regelmatig wisselt. Om het team goed toe te rusten op het begeleiden van de bezoekers hopen we in 2025 een vrijwilligersdag/scholing te organiseren in samenspraak met het bestuur en de vrijwilligerscoördinator.

*Discord is een online platform voor mensen met dezelfde interesses om te delen en te communiceren.

3.16 Cocktail

Met het project Cocktail wil COC Regio Nijmegen het isolement van nieuwkomers met een lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender en/of intersekse (LHBTIQA+) achtergrond doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse LHBTIQA+ gemeenschap. Dit doet Cocktail door hen in contact te brengen met vrijwilligers via (één-op-één) buddy contact en door het organiseren van activiteiten voor en door deze doelgroep.

Cocktail organiseert maandelijks een bijeenkomst. Iedere maand is er een thema, vaak werken we samen met een sociaal betrokken organisatie. In 2024 hebben we bijvoorbeeld een informatieavond georganiseerd met de de GGD, een tapas en karaoke avond met Cocktail COC Midden Gelderland en een creatieve activiteit waarbij we banners maakten voor Roze



Woensdag. Centraal staat bij onze meetings dat we een veilige plek hebben gecreëerd en dat onze bezoekers zelf ook een belangrijk onderdeel uitmaken van de organisatie en uitvoering van onze activiteiten.

In 2025 gaan wij om het isolement nog verder te doorbreken en sociale en culturele uitwisseling te bevorderen door onze groep ook te betrekken bij diverse lokale en landelijke queer activiteiten.

Activiteiten in 2025:

- Maandelijksse bijeenkomst in het Roze Huis
- Buddy project en Buddyprojectbijeenkomsten
- Roze Woensdag
- Gezamenlijke meetings met andere Cocktailgroepen
- Cocktail kerstdiner

3.17 Bi+ Café

Het Bi+ Café organiseert maandelijkse ontmoetingsavonden in Marcus Antonius. De

vrijwilligers zetten zich daarnaast in om de Bi+ zichtbaarheid te stimuleren door bijvoorbeeld aanwezig te zijn op informatiemarkten. Het bezoekersaantal is gemiddeld 15-20 mensen per avond. In 2025 zullen zij deze activiteiten voortzetten.

3.18 Feestdagencommissie

De commissie die vorig jaar is opgestart en zal ook aankomend jaar verder gaan met het organiseren van evenementen. Het doel van deze commissie is om ervoor te zorgen dat bij de feestdagen, iedereen een plek heeft om dit te vieren. Denk hierbij aan de feestdagen zoals Kerst en Pasen bijvoorbeeld.

