



Jaarverslag 2023

2023, een jaar van verbreding, verdieping en groei. Een eerste regenboogstembusakkoord in de provincie Gelderland, een prachtige regenboogconferentie in Beuningen, een kerstdiner in het Roze Huis en vele andere activiteiten. In dit verslag een korte weergave van de ontwikkelingen binnen en rondom het COC Regio Nijmegen in 2023.

Het bestuur

In 2023 bestond het bestuur uit 5 personen. We hebben afscheid genomen van 3 bestuursleden: Jeen van Beek, Anja Bongers en Eduardo Hoogbruin en 3 bestuursleden verwelkomd: Faeryn van den Berg, Taco Stuivenberg en Yusuf Aslaner. De overige twee bestuursplekken bleven nog onbemensd.

Het bestuur heeft, met uitzondering van de vakantiemaanden juli en augustus, maandelijks vergaderd in het Roze Huis en wekelijks kort digitaal contact voor een snelle afstemming.

De missie en doelstelling van het bestuur was in 2022 vastgesteld en bestond uit het volgende:

Missie: Wij willen dat als vanzelfsprekend iedereen zichzelf kan zijn ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, -expressie en sekse kenmerken (SOGIESK). We zetten ons in voor gelijke kansen en rechten voor iedereen uit de Regenboog gemeenschap.

Doelstelling van het bestuur voor de periode Q3 2022 t/m 2023:

Het verstevigen van het fundament van onze organisatie om nu en straks onze plannen te realiseren. Hierbij focussen we ons op:

1. Een gezonde organisatie
 - a. Financiële en logistieke administratie en processen op orde (o.a. vrijwilligersvergoeding voorlichting, mogelijkheden voor inzet betaalde krachten, vrijwilligersadministratie).
 - b. Vergroten van zichtbaarheid, werven vrijwilligers (wervingscampagne, versterken PR-team).
 - c. Interne verbinding van werkgroepen, leden en vrijwilligers.
 - d. Kernactiviteiten borgen en versterken: o.a. ondersteuning bij projectsubsidies, start project Maatschappelijke Diensttijd, politieke werkgroep.
2. Versterken van zichtbaarheid en positie in de regio
 - a. Organisatie regenboogconferentie Gelderland Zuid.
 - b. Provinciaal stembusakkoord.
 - c. Oriëntatie op strategie voor versterken positie in de regio.
3. Een diverse achterban en organisatie
 - a. Zichtbare diversiteit in aanbod team voorlichting.
 - b. Vergroten van culturele diversiteit in onze organisatie: maken van strategie i.s.m. COC landelijk, lokale samenwerkingspartners.

In het afgelopen jaar is hieraan een vervolg gegeven:

Gezonde organisatie

De vrijwilligersadministratie wordt sinds eind 2023 vanuit COC Nederland gecoördineerd. Om hiernaartoe over te gaan zijn, is het volledige vrijwilligersbestand nagelopen en geactualiseerd. Vrijwilligers zijn sindsdien ook gratis lid van het COC, waarbij de mogelijkheid wordt geboden het lidmaatschapsgeld als donatie te geven. Qua ondersteuning van kernactiviteiten waren voor 2023 opnieuw diverse subsidies aangevraagd en verkregen, via de gemeente Nijmegen, de provincie Gelderland, het Oranje Fonds, het Blauwe fonds en het Bob Angelo Fonds. Daarnaast is uitgebreid overleg geweest met de wethouder inclusie over meerjarenondersteuning van het COC, om krachtiger stappen te kunnen ondernemen voor een duurzame versterking van het COC. Deze is verkregen voor

de periode van 2023 tot en met 2025, wat zal inhouden dat de druk op subsidieaanvragen en verantwoording een heel stuk is afgenomen en we daarnaast in staat zijn om betaalde vrijwilligercoördinator aan te stellen. Deze is in oktober 2023 voor 8 uur per week gestart.

Na de pilot van een vrijwilligersvergoeding voor voorlichters en coördinatoren van het voorlichtingsteam is in de ALV van 2023 besloten deze te continueren. Dit is aangepast in het huishoudelijk reglement. Hierbij is tevens opgenomen dat bestuursleden een vrijwilligersvergoeding kunnen krijgen, gezien de grote tijdsbelasting die hiermee gemoeid is bij sommige functies. In 2023 heeft geen van de bestuursleden hier gebruik van gemaakt.

In 2023 zijn vanuit het bestuur conform het jaarplan de politieke werkgroep opgestart en gestart met het maatschappelijk diensttijdproject, waarover verderop in dit jaarverslag meer. Daarnaast is een gift van COC Nederland verkregen om fondsenwerving op te starten. Dit is uiteindelijk doorgeschoven naar 2024 voor effectuering.

Versterken van zichtbaarheid en positie in de regio

Het COC Regio Nijmegen maakt al deel uit van het regenboogplatform Gelderland Zuid dat de organisatie van de regenboogconferentie aanstuurde, waarvan wij in 2023 de voorzitterspositie bekleedden. In opdracht van de provincie Gelderland hebben wij de uitvoering van de regenboogconferentie 2023 in georganiseerd en parallel hieraan het ontstaan van Binc (Beuningen inclusief) ondersteund (zie verder voor een uitgebreider verslag).

Een diverse achterban en organisatie

In 2022 was gestart met een project om het voorlichtingsprogramma te verrijken en nog beter aan te laten sluiten bij de verschillende doelgroepen. Dit leverde uiteindelijk nog veel meer op dan alleen diversiteit op het gebied van cultuur en religie. Ook het aansluiten bij de verschillen in sociaal-emotionele en cognitieve capaciteiten van verschillende groepen jongeren, opleidingsniveau en het al dan niet al aanwezig zijn van enige kennis over LHBTI+, maakte dat er input kwam om het voorlichtingsprogramma op vele punten verder te ontwikkelen. In 2023 is dit project afgerond. De hoop is, dat met het aanspreken van een diversere groep scholieren, dit een diversere groep inspireert om voorlichter te worden en daarmee op de middellange termijn leidt tot het vergroten van de diversiteit van het voorlichtingsteam. Aangezien heel geregeld voorlichters doorstromen naar andere plekken in de organisatie (zoals bestuursplekken), hopen we zo geleidelijk verdere diversiteit te verkrijgen in onze organisatie. Daarnaast blijven we zoeken naar momentum om dit te versnellen, door dit op de agenda te houden voor de komende tijd. Voor 2024 staat o.a. een Iftar op het programma.

De leden

Middels een periodieke nieuwsbrief en via de algemene ledenvergaderingen was er contact met de leden. De Algemene ledenvergaderingen werden gehouden in het voorjaar en najaar. De gebruikelijke zaken als de begroting, het financieel jaarverslag, bestuur benoemingen kwamen aan de orde. Ook werden activiteiten en plannen gedeeld.

De werkgroepen

De werkgroepen zijn in 2023 volop doorgedaan met hun activiteiten, waarbij bij de meeste werkgroepen de deelnemersaantallen groeiden of gelijk bleven. In 2023 zijn er nieuwe werkgroepen gestart: de werkgroep regenboogbelangen, de roze borrel en de feestdagenwerkgroep. Jong en OUT Culemborg is vanwege gebrek aan belangstelling gestopt.

Voorlichting, GSA netwerk en jongeren

Team Voorlichting

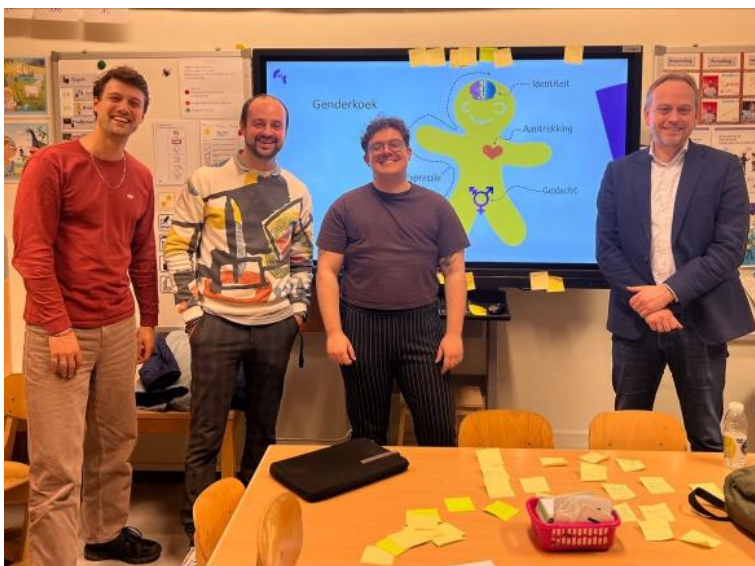
Het voorlichtersteam heeft in het afgelopen jaar bijna honderd voorlichtingen gegeven, voornamelijk op middelbare scholen, maar ook aan bijvoorbeeld docentenopleidingen bij de HAN. Tijdens de coming-out week werkten we samen met LUX, waar we onderdeel waren van een Q&A panel na een korte film. Met onze voorlichtingen proberen we leerlingen en docenten een positieve ervaring te geven met LHBTQIA'ers en zoveel mogelijk onbegrip en onwetendheid de wereld uit te helpen.

Ons duidelijkste focusgebied dit jaar was de professionalisering van ons team. Projectgroep 'vakmensschap' heeft onze voorlichting herzien, zodat deze nu weer helemaal up-to-date is, en ook in lijn met het landelijke team voorlichting. Er is in de nieuwe voorlichting meer aandacht voor het eigen verhaal, de uitleg is aangescherpt en er zijn nieuwe werkvormen toegevoegd. Hierdoor is het als voorlichter makkelijker om de lesstof aan te sluiten op het niveau van de klas en flexibel in te haken op de behoeften en het verloop van de voorlichting. Bovendien heeft de werkgroep de PowerPoint in een nieuw jasje gestoken en workshops gegeven aan de rest van het team. Hierdoor is iedereen in september succesvol met de nieuwe voorlichting gestart.

We hebben in het afgelopen jaar ook veel te maken gehad met doorstroming in het team. Er zijn voorlichters gestopt, en gelukkig ook nieuwe leden bijgekomen. Daarom willen we ons in het komende jaar extra inzetten voor de teambuilding van onze groep. Daarnaast blijven we de voorlichters trainingen geven om de kennis te vergroten en comfortabeler te worden voor de klas. We hebben er zin in!

Ontwikkeling van een training voor leerkrachten in het primair onderwijs.

Nadat in 2022 een voorlichting voor het primair onderwijs was ontwikkeld, is in 2023 een start gemaakt met een aanvulling op ons aanbod voor het primair onderwijs, namelijk een training voor (toekomstige) leerkrachten over (gender en seksuele) diversiteit. In deze interactieve training gaan we samen met leerkrachten en studenten aan de slag met vraagstukken zoals: Hoe maak je (gender- en seksuele) diversiteit bespreekbaar in de klas? Hoe ga je als leerkracht om met weerstand vanuit ouders of collega's? We spelen in op de behoeften van de groep en wat er speelt, en geven concrete tips mee.



De training is inmiddels volledig ontwikkeld. COC Nederland en ook andere COC's waren hierbij betrokken. Er zijn inmiddels meerdere pilots uitgevoerd. Tot nu toe wordt de training heel positief ontvangen. Met de feedback die we krijgen wordt begin 2024 de training nog aangescherpt. We verwachten voor de zomer van 2024 een definitieve versie klaar te hebben die gebruikt kan worden door alle regionale COC voorlichtingsteams die daar behoefte aan hebben!

Jong&OUT (Culemborg)

In 2022 is er een Jong&OUT groep gestart in Culemborg in samenwerking met RouteQ. In verband met onvoldoende belangstelling is deze groep in 2023 opgeheven. De activiteiten vanuit RouteQ concentreren zich nu op de GSA's in deze regio, waarbij het COC Regio Nijmegen als samenwerkingspartner betrokken is. De Jong&OUT meetings in Nijmegen worden georganiseerd door queer jongerenorganisatie DITO!.

GSA-netwerk

Gender & Sexuality Alliances (GSA's) zijn initiatieven die zelfstandig draaien op scholen, dus in principe niet onder het COC vallen. Het COC heeft wel een GSA coördinator en maakt zich hard voor ondersteuning en verbinding van de GSA's in onze regio. Omdat opgevangen was dat er behoefte is aan contact tussen GSA's onderling en uitwisseling van ervaring en kennis was in samenwerking met de Lux en de Bibliotheek Gelderland Zuid gestart met GSA Meet-ups, afwisselend in de Lux, de bibliotheek en het Roze Huis, met inspirerende activiteiten voor en door GSA leerlingen. Deze bijeenkomsten hebben tot de zomer van 2023 plaatsgevonden, maar zijn vanwege onvoldoende belangstelling gestopt. De indruk was dat GSA leerlingen vaak veel taken op zich hebben en de betrokkenheid bij de organisatie van activiteiten buiten hun eigen school er niet bij kunnen hebben. Er zal gekeken worden naar een alternatieve vorm, omdat de behoefte aan het uitwisselen van ervaringen wel blijft bestaan.

Participatie in Maatschappelijk diensttijd project Jong en Meer

Het COC Regio Nijmegen is aangesloten bij Spectrum en participeert sinds 2023 in het maatschappelijke diensttijd project (MDT) project Jong en Meer, op basis van een landelijke subsidie en cofinanciering door de gemeente Nijmegen. MDT biedt jongeren tussen de 12 en 30 jaar een kans om gedurende een aantal weken tot maanden hun talenten te ontdekken, iets te doen voor de samenleving en anderen te ontmoeten over de muren van etniciteit en sociale klasse. MDT is gebaseerd op de visie dat een brede, maatschappelijke oriëntatie voor jongeren en jongvolwassenen bijdraagt aan de vorming van kritische en betrokken burgers. MDT gaat in de basis over burgerschap en persoonsvorming. Door MDT bouwen jongeren zelfvertrouwen op, weten ze beter wat ze willen en doen ze belangrijke (arbeids)vaardigheden op. Op termijn leidt dit tot een sterkere en verbonden samenleving.

In Nijmegen zijn meerdere MDT initiatieven, waar de gemeente ook financieel in bijdraagt. Met dit plan komt een nieuwe keuzemogelijkheid beschikbaar, genaamd Jong en Meer, gericht op jongeren uit de regenbooggemeenschap, maar zeker ook open voor jongeren daarbuiten. Bij het project Jong & Meer hebben jongeren de regie. Ze bepalen zelf wat ze willen leren en organiseren en wie of wat ze daarvoor nodig hebben. Jong & Meer bestaat uit twee pijlers: een Young Leaders training van 10 bijeenkomsten voor ongeveer 12 jongeren en uit het bedenken en uitvoeren van een of meerdere sociale activiteiten in de eigen buurt of stad. In de Youngleaders training bouwen jongeren nieuwe vaardigheden op en leren ze naar zichzelf en de toekomst te kijken. Ze worden geactiveerd om hun kennis en vaardigheden in te zetten als positief rolmodel voor andere jeugd.

Begin 2023 zijn 2 jongeren coaches opgeleid om de Young Leadership trainingen vanuit het COC te kunnen gaan geven. In het najaar van 2023 zijn op 2 middelbare scholen een MDT traject gestart met GSA leerlingen, met als doel de GSA te versterken. Deze trajecten zullen doorlopen tot in 2024.

Ontmoetingsgroepen

Regenboogsalon

Wij van de regenboogsalon faciliteren een zondagmiddag ontmoeting daarbij proberen we op de derde zondagen altijd een wisselende activiteit te organiseren uiteenlopend van leren tot vermaak. Wat we vorig jaar zoal gedaan hebben:

35 jarig jubileum was een mooi moment, NNID informatie middag en de regenboogroutes. Dit waren allemaal momenten waar de bezoekers en wij positief op terug kijken.

We hebben afgelopen jaar een aantal vrijwilligers erbij gekregen maar hebben inmiddels ook afscheid moeten nemen van 4 vrijwilligers, het blijkt nu toch lastig om alles in te vullen, dus we zijn op zoek naar extra vrijwilligers. We willen de oude kerngroep graag behouden, maar willen heel graag de horizon verbreden en een diverser publiek genereren hierin zijn we zoekende.



Labelloos

Ontmoetingsgroep voor mensen met een psychische kwetsbaarheid. Het belangrijkste voor de deelnemers van Labelloos is veiligheid, jezelf kunnen zijn en contact met de andere deelnemers. Tijdens de bijeenkomsten starten we met een rondje 'hoe gaat het'. Afhankelijk van het programma duurt het wat korter of langer. Het programma wordt in overleg met de deelnemers vastgesteld.

Hoogtepunten van 2023: Opnieuw de jaarlijkse pub quiz met Ariane. De kennis van de deelnemers, zeker als het om muziek of om feitjes gaat is groot, de sfeer altijd goed en de prijsjes worden gewaardeerd. Ieder jaar vragen we een spreker of vertegenwoordigers van een organisatie. Afgelopen jaar waren dat een vrijwilliger en een medewerker van de NNID. Stichting NNID zet zich sinds 8 juli 2013 in voor seksediversiteit in het algemeen en de intersekse in het bijzonder. Het was een mooie bijeenkomst waarin onze bezoekers van de NNID erg open waren en, bleek uit de vragen, onze groep zeer geïnteresseerd was. Ook de natuurfoto's en het verhaal erbij van Helma, bioloog en een van onze deelnemers, waren weer geslaagd. Andere activiteiten: een geslaagd bezoek aan de geitenboerderij waar enkele van onze deelnemers werken, knutselen en spelletjes, film uitgezocht door Marjolein, stadswandeling, lunch in Het Hoogstraatje.

Dit jaar namen we afscheid van Tom, de opvolger van Ted. Zijn RIBW werk was niet meer te combineren met Labelloos. Youri de Blok is de opvolger van Tom.

Damessalon

De Damessalon is al ruim 19 jaar een begrip in Nijmegen en verre omtrek. De damessalon staat open voor 40+/- vrouwen die van vrouwen houden en het leuk vinden om elkaar, oude en nieuwe vriendinnen en kennissen, in een prettige en veilige omgeving te ontmoeten. Elke 2^e zondagmiddag van de maand staan we klaar om alle dames te ontvangen en er een gezellige, actieve en dansende middag van te maken.



Rond vijf uur gaan we met een van onze dj's swingen. Daarvóór organiseren we meestal een activiteit; zoals een pub quiz met Ariane, smartlappen (meezingen), een voorleesmiddag uit eigen werk of iets wat je mooi vindt, een kookwedstrijd, in april kwam Freya Gerritsen vertellen over haar boek 'Engel'. In juni kwam salsaleraar Taner Tabak ons, tijdens een drukke middag, een aantal pasjes leren. In september werkten we samen met de Vrouwenschool die een literaire open middag organiseerden. Onze bijdrage aan deze middag bestond uit heel veel, veelal Engelse, lesbische romannetjes die je gratis mee kon nemen. 'Met rode koontjes knippen en plakken' was het thema van november. De dames konden met teksten uit lesbische romannetjes hun eigen romantische tekst maken. En soms gewoon bijpraten. Onze dj's zijn Zip, Chris en Wilmie. Achter de bar Lidwien, Karo en Oot. Helma, Inge en Floor versterken het barteam sinds november. Suus heeft in de loop van het jaar afscheid genomen.

Café Dapper

Wij zijn een soos voor LHBTI-ers met een (lichte) verstandelijke beperking. In 2023 hebben wij ons met het volgende bezig gehouden:

- het organiseren van sozen, het begeleiden van mensen tijdens/naar andere activiteiten zoals; Roze Woensdag tijdens de Nijmeegse Vierdaagse en het Mini Milkshake festival in Amsterdam. In 2024 staat ook een uitstap naar Kleintje Hollands in Tilburg gepland.
- bekendheid en zichtbaarheid geven over onze soos aan onze doelgroep. Via website www.cafedapper.nl, social media www.facebook.com/cafedapper en nieuwsbrieven.
- het opzetten en onderhouden van een informatieve website, makkelijk bereikbaar voor onze doelgroep en zorginstellingen.

Het was een leuk jaar. We hebben dit jaar ook enkele nieuwe bezoekers mogen verwelkomen. We onderhouden korte lijntjes met familie en/of begeleiders. We krijgen tamelijk veel respons op onze nieuwe website. (Momenteel ca. 100 inschrijvingen voor de nieuwsbrief en 500+ volgers op social media).

Iedere activiteit is voor ons een hoogtepunt. Waar we tegenaan lopen is dat soms zorginstellingen en dus onze doelgroep moeilijk bereikbaar zijn. (Onze doelgroep heeft vaak niet de zelfregie en beslissingen worden voor hen genomen. Ook wat seksuele geaardheid aangaat. Het is ook lastig dat ons budget erg klein is. (Onze doelgroep heeft vaak zelf weinig of helemaal geen financiële middelen).

Via COC Regio Nijmegen ontving de coördinator een uitnodiging voor een bijeenkomst bij STERKplaats op de HAN. Hier zijn leuke contacten gelegd maar werd het ook weer duidelijk dat nog veel zorginstellingen onwetend zijn over de diversiteit binnen de doelgroep.

In 2023 hopen we te continueren met wat we bezig zijn. Ons nog meer zichtbaar maken via de website en social media. Ook hopen we ons budget te verhogen zodat we terug zoals vroeger, activiteiten zoals bv. gastoptredens tijdens de soos, kunnen doen.



AntiRoze

In 2023 hebben wij ons bezig gehouden met het creëren van ontmoetingsavonden met weinig prikkels voor neurodivergente mensen uit de LHBTIQ+ gemeenschap. Wij organiseren één keer per maand een borrelavond waarin mensen elkaar kunnen ontmoeten en spreken.

Het afgelopen jaar hebben wij een wisselend aantal bezoekers gezien. Een hoogtepunt was de thema-avond waarin wij met meerdere mensen Sinterklaas vierden door middel van een dobbelspel met cadeaus.

In 2024 hopen wij meer bezoekers te zien door van datum te wisselen. Ook hopen wij meer vrijwilligers te kunnen werven voor het aankomende jaar.

Cocktail

Vanuit Cocktail organiseren we bijeenkomsten en een buddyproject voor LHBTIQ+ vluchtelingen/asielzoekers/nieuwkomers uit regio Nijmegen. Ook in 2023 was dit weer een succes. Elke maand hadden we weer een bijeenkomst met een verschillend thema. Zo hebben we afgelopen jaar o.a. de GGD op bezoek gehad om te vertellen over belangrijke onderwerpen als stress en soa's, gepicknickt met een spel om elkaar te leren kennen, genoten van twee diners van de café 'de Plak' en goed meegefeest met Roze Woensdag. Ook is een groep van de partij geweest bij Pride Utrecht en bij het Rainbow Collective Festival.



De opkomst was goed afgelopen jaar en deze bezoekers hebben er zeker wat aan gehad. Een hoogtepunt was wel het meelopen tijdens de Pride Walk tijdens Roze Woensdag. Voor veel van onze bezoekers was dit onvoorstelbaar en een positieve belevenis.

Hiernaast is het buddyproject opnieuw van start gegaan waarin vluchtelingen aan lokale LHBTIQ+-ers gekoppeld worden om zo nieuwe mensen te leren kennen, een mogelijkheid te hebben om wat meer van Queer Nijmegen te leren kennen en zo het sociale isolement wat vaak voorkomt te verminderen. De eerste succesverhalen zijn binnen en een hoogtepunt binnen dit project is het als je terug hoort van een nieuwkomer dat die veel steun ervaart en plezier en afleiding krijgt uit de bijeenkomsten met zijn/haar/diens buddy.

Een blijvende uitdaging zijn de reiskostenvergoedingen, in hoe dat goed te declareren en daar voldoende geld voor te hebben. Verder proberen we onze bezoekers meer te betrekken bij andere activiteiten van het COC, maar daarin merken we dat het soms lastig is de verwachtingen op een lijn te krijgen.

Het doel voor dit jaar is voortzetten waar we in 2023 mee bezig waren en dus veel leuke dingen te blijven organiseren. Verder willen we graag meer samenwerken met de andere Cocktailgroepen in de rest van het land. Tevens zijn we samen met andere Cocktail groepen bezig met het ontwikkelen van een sociale kaart zodat we bezoekers makkelijker kunnen doorverwijzen naar de juiste personen/organisaties wanneer zij problemen hebben die verder gaan dan binnen ons bereik valt.



Transgendergroep Nijmegen

Transgendergroep Nijmegen zet zich in om de ontmoeting, zichtbaarheid en acceptatie tussen en van transpersonen te vergroten, zowel in Nijmegen als (ver) daarbuiten. Dit doen wij door het organiseren van twee caféavonden per maand in Café De Opstand en Het Roze Huis. Hier komen elke maand tussen de 15-40 personen bij elkaar om elkaar te ontmoeten, gezellig te kletsen of hun hart te luchten over (transgerelateerde) onderwerpen. Tijdens deze caféavonden zijn er gastpersonen aanwezig die zorgen dat deze avonden goed verlopen en dat (nieuwe) gasten een aanspreekpunt hebben.

Hiernaast zijn wij actief op zichtbaarheidsdagen en staan wij op (intro)markten om op deze manier de zichtbaarheid en acceptatie van transpersonen te vergroten. Ook staan wij in actief contact met de gemeente Nijmegen en geven wij advies over transgerelateerde onderwerpen. Naast de fysieke ontmoetingsmogelijkheden heeft Transgendergroep Nijmegen ook een Discord-server waar transpersonen met elkaar in gesprek kunnen over allerlei verschillende onderwerpen.

Door een gebrek aan vrijwilligers lukte het ons niet om naast bovenstaande activiteiten nog aanvullende activiteiten te organiseren. In 2024 gaan wij inzetten op het vinden van meer vrijwilligers om zo ook extra activiteiten te organiseren en de huidige vrijwilligers iets meer te ontlasten.

Bi+ Café

Het Bi+-Cafe is een laagdrempelige ontmoetingsplek voor biseksuelen, panseksuelen, queers, poly-, multi- en omniseksuelen. Elke eerste vrijdag van de maand (uitgezonderd augustus) vanaf 20:00 uur in café Marcus Antonius. Voor zoekers, twijfelaars, zeker wetters, voor niet definieerbaren en alle anderen die zich thuis voelen onder de bi-paraplu, of daar op de een of andere manier affiniteit mee hebben.

Met ingang van 2017 is het een maandelijks terugkerend evenement voor biseksuelen van alle leeftijden uit Nijmegen en omstreken. Uiteraard zijn mensen van buiten de regio ook van harte welkom.



In het afgelopen jaar is ons team uitgebreid tot vier gastpersonen waardoor we wat flexibeler zijn qua bezetting van onze maandelijks vrijdagavond. Naast de reguliere bijeenkomsten, zijn we ook aanwezig geweest op de Regenboogactiviteiten- en de Introductiemarkt van het Radboud (zie foto).

Dit jaar hopen we onze online presentie (FB & IG) te kunnen verbeteren met originele en actuele

content met behulp van een nieuwe vrijwilliger. Er zijn ook plannen voor het organiseren van een activiteit (picknick, sauna, museum, o.i.d.) en het actualiseren van ons foldermateriaal (logo, tweetalig). En natuurlijk hopen we onze gewaardeerde, gezellige, maandelijks vrijdagavond te kunnen blijven organiseren.

Queeremborg

Queeremborg is, als werkgroep van COC Regio Nijmegen, de LHBTQI+ community van Culemborg. We hebben als doel om zichtbaarheid te geven aan deze groep en een safe space te creëren. Dat doen we door allerlei activiteiten en acties te organiseren in Culemborg en omstreken. Ook zoeken we verbinding met maatschappelijke organisaties en de politiek om bewustzijn en beweging in gang te zetten. Afgelopen jaar vierden we ons 3-jarig bestaan.

In 2023 hebben we ons netwerk verder uitgebreid en zijn er meerdere activiteiten georganiseerd, zoals de maandelijks Queer-borrel, EHBQ workshops: eerste hulp bij queer opvoeding, vlaggenactie, Queeremborg Pubquiz en- filmavond.



Met een subsidie van het Cultuurfonds en in samenwerking met middelbare school Lek en Linge en de Gelderlandfabriek, heeft de voorstelling "Boys won't be Boys" twee keer plaatsgevonden. We hebben een voor/na bespreking verzorgd bij de musical "Bare : a pop opera" (door Maestageproductions). Een musical die gaat over hoe een groep studenten op een katholieke kostschool omgaat met (homo)seksualiteit, geloof en de liefde.

Samen met 'an evening at the factory' hebben we een avond in de Gelderlandfabriek georganiseerd, waar cultuur, kunst en ontdekking centraal staat. Met optredens van Ahhndiii, Studio Stooopen en Linus van de Maas.

We hebben in 2023 hard gewerkt aan onze (online) zichtbaarheid. Zo hebben we in samenwerking met Studio Pook een nieuwe huisstijl en logo ontwikkeld. Ook zijn we actiever geworden op de sociale media. Waar we nog tegen aan liepen is dat

onze kerngroep wat klein is. Een van onze kernleden, Giovanni, is eind 2023 verhuisd naar het buitenland. Hierdoor zijn we nog maar met z'n 3en. We zijn bezig om nieuwe leden te werven.

In 2024 willen we doorgaan met het organiseren van activiteiten voor en met de community. Zoals dansavonden en een Eurovisie songfestival avond. Daarnaast zijn we met raadleden van de gemeente Culemborg in gesprek over het opzetten van een regionaal netwerk in samenwerking met (middelbare) scholen en andere organisaties.

Team Voorronde COC Songfestival

Het COC Songfestival is een jaarlijkse liedwedstrijd die sinds 1995 wordt georganiseerd. Het festival stimuleert het schrijven en uitvoeren van liederen met een regenboogthema in de breedste zin van het woord. Ook COC Regio Nijmegen levert hier ieder jaar een afvaardiging voor. Als daar meerdere gegadigden voor zijn, wordt hiervoor een voorronde georganiseerd.

In 2023 hebben we 5 potentiële deelnemers gevonden die een nummer wilden zingen. Er was één deelnemer die zowel beschikbaar was om een lied te zingen als een zelfgeschreven lied had. De andere 4 waren uiteindelijk toch niet beschikbaar of konden geen goede match vinden met een schrijver/componist.



Het voornemen dat we hadden om schrijvers en zangers vruchtbaar met elkaar in contact te brengen om op die manier het brengen van liederen met een regenboogthema te stimuleren.

Uiteindelijk hebben we in oktober de presentatie gehouden van de inzending voor 2023, Martine Hoeve en Christel Schols, die een lied inzonden over een vrouw die in gesprek is met haar relatie en aangeeft met een vrouw verder te gaan. De avond werd georganiseerd in het Roze Huis en werd aangevuld met andere live uitgevoerde regenboognummers.

De inzending namens COC Regio Nijmegen is tweede geworden op het landelijke festival in Leeuwarden. We zijn daar erg trots op.

Omdat de winnende organisatie, Roze 50+, geen eigen locatie heeft, zijn wij als nummer 2 gevraagd in 2024 het Songfestival te hosten. Een uitnodiging die we natuurlijk van harte hebben aangenomen! In 2024 hebben we als doel een breed gedragen COC Songfestival te organiseren waarbij de kwaliteit van de avond hoog zal zijn, waarbij de deelnemers die we ontvangen zich welkom zullen voelen en waarbij we ook aandacht hebben voor het vastleggen van de inzendingen zodat ze nog lang beluisterd en bekeken kunnen worden. Daarnaast laten we het een festival zijn waarbij bezoekers uit het hele land, maar ook juist de regionale community warm ontvangen worden en de cohesie en de zichtbaarheid wordt versterkt. We kijken hiernaar uit.

Roze Borrel

In december is de Roze Borrel van start gegaan. De insteek is een ouderwetse vrijdagmiddagborrel voor de gehele community. Door iedere keer andere mensen te vragen om achter de bar willen we graag steeds weer een ander publiek trekken en de boodschap 'iedereen is welkom' verder verspreiden. De eerste editie was goed bezocht en de hartelijke ontvangst door gastpersonen Guus en Esther, inclusief roze gehaakte versieringen, zorgde voor een gezellige sfeer.



In 2024 zijn we van plan dit voort te zetten en tijdens iedere borrel mensen van andere werkgroepen én van organisaties buiten COC Regio Nijmegen te vragen om een dienst achter de bar te draaien. Ook proberen we activiteiten te combineren, zoals de nieuwsjaarborrel van COC tijdens de Roze Borrel te plannen en bijvoorbeeld een informatiebijeenkomst over Roze Woensdag.

Feestdagenwerkgroep

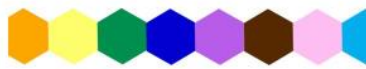
Wij organiseren op verschillende feestdagen (wellicht ook in de saaie vakantie) periode laagdrempelige activiteiten voor lhbt'ers die behoefte hebben aan gezelschap. In 2023 hebben we onze eerste activiteit georganiseerd, namelijk een kerstdiner. Dit was dan ook ons grote hoogtepunt.

We merken dat de laagdrempeligheid ook een reden is voor mensen om gewoon niet te komen na aanmelding. We hopen meerdere evenementen te kunnen organiseren en een goede stoot aan donaties te werven zodat we deze activiteiten kosteloos voort kunnen zetten.

See you soon, The Hologays

Belangenbehartiging en zichtbaarheid

Team PR



"Pride betekent voor mij een moment nemen waarbij we vieren wat we allemaal al bereikt hebben met onze community."



Begin 2023 is het team uitgebreid met 1 extra vrijwilliger, maar heeft ook een vrijwilliger afscheid genomen. Nieuwe vrijwilliger Chantal heeft voornamelijk op Instagram en Facebook actief berichten geplaatst, zo ook in de maand juni een Pride-campagne waarin allerlei mensen uit de regio antwoord gaven op de vraag "Wat betekent Pride voor jou?".

In dezelfde periode kwam COC Nederland met een mooie nieuwe stijlgids die wij langzaam steeds meer inzetten voor de look van onze sociale media en in onze wervingsmaterialen. Ook is een start gemaakt om de website en nieuwsbrief in een nieuw jasje te steken.

Vlak voor de zomer heeft er een coördinatorenwissel plaatsgevonden. Roy, die jarenlang bergen werk verzette voor de PR van COC Regio Nijmegen gaf het stokje door.

In 2024 hopen wij ons team verder te versterken met nieuwe, enthousiaste vrijwilligers, de nieuwe huisstijl verder uit te rollen en daarmee steeds meer mensen in de regio te bereiken.



Werkgroep Regenboogbelangen

De Werkgroep Regenboogbelangen is in 2023 echt van de grond gekomen. Wij maken ons hard voor LHBTI+-gemeenschap brede, lokale belangen. We informeren bij onze achterban naar uitdagingen en problemen in onze regio en zoeken per thema naar passende wegen om deze op de agenda te krijgen in instellingen, bedrijven en de lokale politiek. Hierbij sturen we op structurele verbeteringen voor de mensen uit onze gemeenschap.



(Lisa Westerveld, Cilia Daemen, Maartje Maas en Quirijn Lokker).

Begin 2023 nam RozeLinks contact op met COC Regio Nijmegen, om in Nijmegen een avond over [seksuele en genderdiversiteit in het onderwijs](#) te houden. Dit hebben wij (in samenwerking met het bestuur) gefaciliteerd in het Roze Huis op 15 april. Dit werd een avond met sprekers uit zowel lokale als landelijke politiek en bestuur

Het werd nog even spannend, want er kwam iemand op de avond af die mogelijk onrust zou gaan stoken. In samenwerking met Roze in Blauw, de sprekers en hun netwerk, de mede-organisatoren én een beveiliging voor de deur, hebben we ervoor kunnen zorgen dat de avond uiteindelijk rustig is verlopen. Ook gaf dit de noodzaak voor het bespreken van het onderwerp kracht bij. Dat merkte je in de zaal en het werd een avond met goede inhoudelijke gesprekken, waarbij men elkaar motiveerde om door te pakken.

Tegelijkertijd stond de vacature voor meer werkgroepleden open. Er waren al een aantal aanmeldingen en bovengenoemde avond heeft nog meer mensen gemotiveerd om zich via deze werkgroep in te zetten voor onze belangen.

Hierna is er inventarisatie gedaan van de motivatie en kunde onder de gemelde vrijwilligers. Dit heeft zich gedurende het jaar uitgekristalliseerd tot een werkgroep waarin twee projecten gingen lopen. Ons hoofddoel is om gefocust te werken aan deze projecten. Hierover houden we ook goed contact met het bestuur.

Daarnaast hebben we trainingen georganiseerd, waarbij we waar mogelijk meer vrijwilligers van COC of Dito hebben betrokken. Het verspreiden van kennis en kunde versterkt onze gemeenschap.



In 2023 waren er ook Tweede-Kamerverkiezingen. Over de uitslag hiervan waren veel mensen binnen de LHBTI+-gemeenschap verdrietig. Daarom organiseerden we een knusse bijeenkomst in samenwerking met Café De Opstand. Hier kwamen een aantal mensen samen om steun te vinden bij elkaar. Ook van mensen die er niet bij konden zijn, ontvingen we positieve reacties. Het publieke signaal dat zij er niet alleen voor staan, werd door velen gewaardeerd.

Aan het begin van het jaar heette deze werkgroep nog de Politieke Werkgroep. Echter bleek dat voor het behartigen van de belangen van onze gemeenschap niet altijd de politiek nodig is. Daarom heet deze werkgroep voortaan de Werkgroep Belangenbehartiging.

In 2024 zetten we de lopende projecten voort en zorgen we voor meer opleiding van de vrijwilligers van onze werkgroep, maar ook expliciet voor alle vrijwilligers van COC Regio Nijmegen. Als de capaciteit en ideeën er zijn, zal de werkgroep zich mogelijk ook uitbreiden. We nemen als belangrijk uitgangspunt hierin de motivatie, tijd en kunde van de vrijwilligers.

Provinciaal regenboogstembusakkoord

In 2023 vonden de provinciale verkiezingen plaats. In aanloop daar naar toe zijn we samen met de andere Gelderse COC's opgetrokken om tot een provinciaal regenboogstembusakkoord te komen, die door de meerderheid van de deelnemende partijen werd ondertekend na een levendig debat in Ede.



Tot medio 2023 was de samenwerking met de provincie Gelderland erg goed, waar het ging om regenboogbeleid. Met de ondersteuning van o.a. de Eurogames en de regenboogconferenties droeg de provincie goed bij aan de verbetering van de positie van LHBTI+ personen. Helaas heeft het nieuwe college van de provinciale staten de activiteiten op het gebied van

regenboogbeleid vrijwel volledig teruggeschroefd. In 2023 zijn er gesprekken geweest met de gedeputeerde en er is een werkbezoek gepland voor begin 2024 om de noodzaak van provinciale ondersteuning opnieuw onder de aandacht te brengen.



SchoolsOUT

COC Regio Nijmegen is lid van begeleidingscommissie van Schoolsout, onderdeel van GGD Gelderland zuid. SchoolsOUT biedt scholen en de kinderopvang in de regio Nijmegen ondersteuning op maat om dit mogelijk te maken. Ook het COC Regio Nijmegen is hierin een vaste partner, o.a. via de activiteiten van ons voorlichtingsteam. Zo werken we samen aan een veiliger schoolklimaat voor iedereen.

Netwerkfunctie

Het COC heeft diens netwerkfunctie in 2023 voortgezet en verder versterkt. We waren lid van de regiegroep van de regenboogagenda van de gemeente Nijmegen, het kernteam van Coming OUT dag, de werkgroep Zorg en Welzijn en het regenboogplatform Gelderland Zuid.

Het COC stelt zich daarnaast ook op als ondersteuner van kleine regenbooginitiatieven in de regio, om activiteiten mogelijk te maken. In 2023 betrof dat de TransZorgNU demonstratie die op 30 september plaatsvond bij het Radboud UMC en veel aandacht trok.

Activiteiten

In 2023 organiseerde COC Regio Nijmegen wederom meerdere activiteiten of was daar als netwerkpartner bij betrokken.

Burgemeester Daleslezing en prijs

Ook in 2023 vond De Burgemeester Daleslezing plaats, inclusief de uitreiking van de Burgemeester Dalesprijs die geïnitieerd is door het COC. Dit jaar ging de prijs naar Mariët Mensink. Zij zet zich op diverse terreinen vrijwillig in met als doel verbinding te maken tussen groepen mensen, het vergroten van inzicht in en begrip voor elkaar, en het aan de kaak stellen van belangrijke sociale kwesties.

KissKiss

De KissKiss commissie organiseert feesten voor de queer community om in open sfeer te dansen en te ontmoeten. In 2023 hebben we 3 reguliere edities in Doornroosje en strandbar Stek neergezet, eentje tijdens de Vierdaagse en nog een bijdrage tijdens de introductie week. Het hoogtepunt was ons eerste jaar samenwerken met festival Kelfkensbos waarmee we op Roze Woensdag een bijzonder geslaagde United Colors of KissKiss hebben geprogrammeerd. Dit event was druk bezocht en had de vertrouwde veilige en open sfeer die de reguliere KissKiss edities kenmerkt.



De uitdaging blijft altijd het beheer van de social media en (nieuwe) bezoekers te blijven bereiken. In deze tijd is er heel veel keus aan feesten en festivals en wisselt iedereen veel af. Daardoor lijken de bezoekers aantallen langzaam terug te lopen en willen we in 2024 gaan kijken of marketing campagnes met een marketing bureau kunnen helpen deze trend te keren.

De sfeer in de commissie is erg goed met veel ideeën en energie. De team grootte is goed zo maar enkel de post social media staat nog open en zou mogen worden ingevuld.



Go Short preview

In aanloop van het korte filmfestival in Nijmegen Go Short organiseerden we samen een preview in het Roze Huis.



Ontmoeting met de Nationale ombudsman en kinderombudsman

De Nationale Ombudsman en Kinderombudsman bezochten het Roze Huis voor een werkbezoek aan Dito en het COC regio Nijmegen om geïnformeerd te worden over LHBTI+ acceptatie in onze regio, uitdagingen op dit vlak en hoe onze organisaties elkaar kunnen vinden op dit thema. Het was een informatief gesprek voor beide partijen.



Regenboog activiteitenmarkt

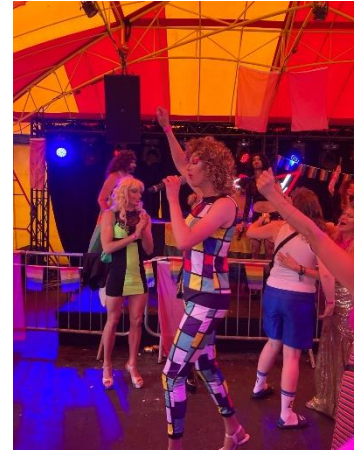
In 2023 vond er weer een activiteitenmarkt plaats, ditmaal op Plein 44 in Nijmegen. Alle werkgroepen van het COC alsmede diverse regenboogorganisaties uit regio Nijmegen lieten hier zien wat ze de inwoners van de gemeente Nijmegen te bieden hebben. Ook COC Limburg was van de partij om hun activiteiten in Noord Limburg te promoten.



Vierdaagse en Roze Woensdag

Op roze woensdag vonden weer diverse activiteiten plaats, zoals een bijeenkomst van de roze ouderen, de Pride Walk en een spetterend KissKiss event op het podium van Kelfkensbos. Ook de bezoekers van Café Dapper en Cocktail hadden een fraai programma. Daarnaast werd er tijdens de vierdaagse ook nog gelopen voor onze Vereniging en 390 euro aan sponsorgeld opgehaald door Ilona Wissink.





Afscheid Sander Ederveen

In september 2023 werden we opgeschrikt door het plotselinge overlijden van Sander Ederveen, mister Roze woensdag, groot voorvechter van LHBTI rechten en een vriend van velen binnen onze vereniging. Op 30 september 2023 vond de herdenking in een afgeladen Roze Huis plaats, met vrienden, familie, collega's vanuit het regenboognetwerk uit Nijmegen en ook daarbuiten. Ook Hubert Bruls, de burgemeester van Nijmegen, en Lisa Westerveld, tweede kamerlid, kwamen hun steun betuigen aan de Nijmeegse regenbooggemeenschap. Er waren optredens van Roy Binkhorst en Bertram van Alphen, gedichten voorgedragen door Clem Bongers en toespraken van vrienden en collega



Buiten de Binary

Buiten de Binary is een jaarlijks evenement met activiteiten, lezingen en workshops rondom alles dat buiten de binaire normen van gender, seksualiteit en seks valt. In 2023 hadden we onder andere de volgende activiteiten:

- Queer Poetry Workshop
- Safe Queer Bewegen
- Trans en Seksualiteit
- Panel Aseksualiteit
- Omgaan met vijandigheid en discriminatie
- Dialoog: Trans en Intersekse
- Touwbondage voor beginners



Al activiteiten werden goed bezocht en we hebben gedurende de dag tussen de 120 en 150 bezoekers gehad. De dag werd volledig gerund door 25 vrijwilligers.

In 2023 was het de negende keer dat dit evenement georganiseerd werd en het was de tweede editie die gehouden werd bij Wijkcentrum 't Hert. Ook dit jaar beviel deze locatie ons erg goed en zo hebben we ook vastgelegd dat deze locatie onze vaste locatie gaat worden voor de komende edities.

Door de grote groep vrijwilligers, zowel op de dag zelf als in het voorbereidend kernteam verliep de dag heel soepel. Deze dag werd georganiseerd in samenwerking met Transgendergroep Nijmegen, Dito en COC Midden-Gelderland. Door deze samenwerking kregen we (vooral vanuit Dito) een hoop extra vrijwilligers en input vanuit verschillende kanten. Deze samenwerkingen zetten wij ook in 2024 voort.



Comingoutdag

Ook in 2023 is weer volop aandacht besteedt aan de Comingout week. Zo werd door wethouder Cilia Daemen traditiegetrouw de grote vlag aan de St Stevenstoren gehesen in het bijzijn van een groep schoolkinderen, er werd weer volop gevlagd in de gehele stad en waren gedurende 2 weken vele activiteiten. Wij kijken met tevredenheid terug op een mooie week waar weer alle regenboogorganisaties aan hebben meegewerkt.

Regenboogconferentie Beuningen 2023

Op 2 november jl. was het weer zo ver, de jaarlijkse regenboogconferentie vond plaats, dit jaar in de gemeente Beuningen, in het prachtige Slot Doddendael! Ondersteund door de provincie Gelderland en de gemeente Beuningen, en samen met de partners GGD en Vizier en met vele vrijwilligers, konden we vanuit het COC de organisatie neerzetten.

Het was ontzettend bijzonder om zo veel mensen uit de regenbooggemeenschap te spreken. We hadden het over de rol van onze regenboog-identiteit en religie, de ervaringen in de sport, in het onderwijs en in de zorg. Daarnaast bleek het weer hoe belangrijk en nodig het is om samen aan vooruitgang te werken. Het was weer een dag waarin we elkaar zagen en kennis konden delen over hoe wij ons werk in de provincie Gelderland inclusiever konden doen!



Kijk hier voor [een impressie van de middag](#) Daarnaast maakte Streekomroep RN7 een mooie verslaglegging van de middag! Bekijk hier de video [Video RN7](#)

Parallel aan de organisatie van de conferentie ondersteunden we vanuit het COC het ontstaan van Blnc. Blnc staat voor Beuningen inclusief. Het doel van Blnc is het vormen van een netwerkgroep binnen de gemeente Beuningen met lokale partners en bewoners die zich willen inzetten voor inclusie in de breedste zin. In aanloop naar de conferentie zijn een aantal borrels georganiseerd. Het initiatief zal in 2024 worden voortgezet.





Nieuw portret in de eregalerij Roze Helden van Nijmegen

In december werd een nieuw portret, geschilderd door Clem Bongers, toegevoegd aan de eregalerij van Nijmeegse Roze Helden: Helm de Laat. Voor 2024 staat op het programma om alle geschilderde helden weer te voorzien van een beschrijving van hun daden voor de regenbooggemeenschap.

Huisvesting

Het COC Regio Nijmegen is een van de hoofdhuurders van het Roze Huis. Een van de COC-bestuursleden heeft ook zitting in het bestuur van het Roze Huis, waardoor optimale afstemming geborgd is.