



Beleidsplan COC Regio Nijmegen 2020 – 2024

Inleiding

In het beleidsplan voor de jaren 2020 - 2024 geeft het bestuur van COC Regio Nijmegen alleen hoofd- en kerntaken aan. De geformuleerde beleidsvoornemens worden in de aangegeven beleidsperiode per onderdeel verder uitgewerkt.

Missie

COC Regio Nijmegen stelt zich de bevordering van de emancipatie, acceptatie en integratie van lesbische, homoseksuele, biseksuele, transgender & interseksue personen ten doel.

Visie

Bij COC Regio Nijmegen staat belangenbehartiging centraal. In vrijheid jezelf kunnen zijn, ongeacht seksuele geaardheid, genderidentiteit, genderexpressie of sekse-kenmerken. De belangenbehartiging vanuit het COC vindt plaats op maatschappelijk en persoonlijk gebied. Wij organiseren maatschappelijke acties, van zichtbaarheidsacties tot en met de (politieke) lobby. Daarnaast wordt ruimte gecreëerd voor persoonlijke emancipatie, door ontmoetingsplekken te faciliteren voor elke doelgroep die daar behoefte aan heeft.

Beleidsvoornemens

COC Regio Nijmegen werkt aan deze visie via:

- 1) **Zichtbaarheid en gerichte acties:** onder andere via de pers maar ook op andere nader vast te stellen manieren zoals zichtbaarheidsacties. Dit kunnen jaarlijks of vaker terugkerende activiteiten zijn.
- 2) **Dialogo en educatie:** hier spelen ontmoetingssalons, het voorlichtingsteam en de verschillende werkgroepen een belangrijke rol.
- 3) **Belangenbehartiging en lobby:** met name gericht op de lokale en waar mogelijk en noodzakelijk ook de provinciale en landelijke politiek. Dit laatste in samenwerking met COC Midden Gelderland (provinciaal) of COC Nederland (landelijk).
- 4) **Samenwerking:** COC Regio Nijmegen onderhoudt goede contacten met een breed scala van maatschappelijke organisaties. Dit binnen de Regenbooggemeenschap en vooral ook daarbuiten.

Uitdagingen

Het bestuur ziet voor de komende periode de volgende belangrijke uitdagingen:

- 1) Vrijwilligers. Het vinden en binden van nieuwe vrijwilligers vraagt dringend de aandacht. De huidige activiteiten en het uitwerken van nieuwe initiatieven dreigen vast te lopen door het ontbreken van voldoende menskracht.
- 2) Huisvesting. Een plek van waaruit de activiteiten plaatsvinden en het bieden van een veilige ontmoetingsplek is van groot belang. Onze thuisbasis, het Roze Huis, is voor ons dan ook onmisbaar. Ook in de komende periode vragen de ontwikkelingen rondom het Roze huis onze volle aandacht.

3) Financiën. Tot nu toe heeft COC Regio Nijmegen gewerkt met een minimaal budget. De werkgroepen ontvangen voor hun activiteiten incidenteel een bijdrage 'van buiten'. Voor de algehele financiering is COC Regio Nijmegen aangewezen op de inkomsten van de Kiss Kiss feesten. Een bijzondere maar ook onzekere basis. Het voornemen, verwoord in ons beleidsplan 2016-2020, om op zoek te gaan naar andere vormen van (structurele) financiering, hebben nog niet tot resultaat geleid. De financiering zal ook de komende beleidsperiode de volle aandacht vragen.

4) Imago. Volgens een onderzoek, gehouden door studenten van de Hogeschool Arnhem/Nijmegen, heeft COC Regio Nijmegen in de ogen van sommigen een wat stoffig imago. Los van de vraag of dit terecht is, ziet het bestuur het als een uitdaging het tegendeel te bewijzen. Dit door bij haar activiteiten mee te blijven gaan in veranderingen, in te blijven spelen op wat de maatschappelijke ontwikkelingen vragen en door het voortouw te nemen en trendsetter te zijn.

Vrijwilligers en werkgroepen

Vrijwilligers: Het belangrijkste werk van COC Regio Nijmegen wordt gedaan door de vrijwilligers in de verschillende werkgroepen. Vrijwilligers zijn de ruggengraat van de organisatie. Ons voornemen is om ook in de komende beleidsperiode nieuwe activiteiten toe te voegen aan de bestaande. Om dat te bewerkstelligen is behoefte aan uitbreiding van het vrijwilligerskorps. Vrijwilligers die zich voor langere tijd aan een activiteit verbinden en (flex)vrijwilligers die bereid zijn af en toe, in een afgebakende tijd, bij te dragen. In de komende tijd zal de aandacht uitgaan niet alleen uitgaan naar het werven van nieuwe vrijwilliger, maar ook het onderhouden van de banden met de huidige vrijwilligers.

Beleid: Vrijwilligersbeleid is sinds kort landelijk vastgesteld. Het beleid stoelt voor een groot deel op het beleid dat in Nijmegen is vastgelegd en waar dus al mee wordt gewerkt. Niettemin zal, nu het landelijk beleid is vastgesteld, worden bekeken waar beleid nog kan worden verbeterd dan wel aangepast.

Werkgroepen: De werkgroepen werken in sterke mate autonoom onder de verantwoordelijkheid van het bestuur. De onderlinge verbinding vraagt onze nadrukkelijke aandacht. Het voornemen meer samenhang te creëren binnen de organisatie, dus werkgroepen met bestuur en werkgroepen onderling heeft in de afgelopen periode nog niet tot het gewenste resultaat geleid.

De leden

Het bestuur voert, gemandateerd door de leden, haar werkzaamheden uit. Tijdens de algemene vergaderingen, die 2 keer per jaar plaatsvindt, wordt hierover verantwoording afgelegd aan de leden. Op deze manier blijven leden betrokken bij de organisatie. Echter dit mag wat het bestuur betreft geen eenzijdig proces zijn. Een onderzoek onder de leden heeft wat knelpunten opgeleverd. Pogingen deze knelpunten te ontwarren hebben nog te weinig resultaat opgeleverd. Dit onderwerp zal in de komende periode dan ook prominenter op de agenda staan.

COC Regio Nijmegen november 2019