



Beleidsplan COC Nijmegen 2016 – 2020

Inleiding

Voor U ligt het beleidsplan voor de jaren 2016-2020 van COC Nijmegen. Dit beleidsplan is bewust kort gehouden. Het bestuur geeft in dit beleidsplan alleen hoofd- en kerntaken aan en wil zich niet teveel verliezen in details. De aangegeven beleidsvoornemens worden in de komende tijd per onderdeel nader uitgewerkt. Bij deze uitwerking zullen de leden nauw worden betrokken.

Missie

COC Nijmegen stelt zich ten doel de emancipatie, acceptatie en integratie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders.

Visie

COC Nijmegen handelt vanuit de visie dat de emancipatie, acceptatie en integratie van LHBTers noodzakelijk is en dat er op dat vlak door eenieder die bij het COC betrokken is, bestuur, werkgroepen of op een andere manier, nog veel werk te doen is. De strijd is beslist nog niet gestreden. De emancipatie, acceptatie en integratie van LHBTers moeten steeds opnieuw bevochten worden en spreken ook in ons land, onze stad en in ons werkgebied beslist nog niet vanzelf.

COC Nijmegen staat niet alleen in dit streven. Waar mogelijk werkt COC Nijmegen samen met externen van buiten de LHBT-wereld.

Context

COC Nijmegen werkt aan deze doelstellingen in een maatschappelijke en politieke context. Deze context verandert voortdurend en COC Nijmegen verandert daarin mee.

Als belangrijkste punt noemt het bestuur hier de veiligheid van LHBTers. De veiligheid van hen lijkt sterker onder druk te staan dan een aantal jaren geleden, door verandering van opvattingen in de samenleving over dit onderwerp. COC Nijmegen neemt hier geen genoegen mee. Of het nu op het werk is, op straat of op een andere plek; veiligheid is prioriteit nummer een. Zichtbaarheid hangt hier nauw mee samen. Hand in hand lopen met je partner behoort geen reden voor opmerkingen, boze blikken, scheldpartijen of erger te zijn, om maar een voorbeeld te noemen. En voor lang niet alle in Nederland wonende LHBTers is die veiligheid gegarandeerd. Er zijn nog steeds (of opnieuw) bevolkingsgroepen waarbinnen LHBTers niet kunnen leven of bewegen zoals zij dat wensen. Hier heeft COC Nijmegen een duidelijke taak: er binnen haar mogelijkheden aan werken dat die veiligheid wel ontstaat.

Vier strategieën

COC Nijmegen werkt aan deze doelen via vier sporen:

- 1) **Zichtbaarheid en gerichte acties:** onder andere via de pers maar ook op andere nader vast te stellen manieren zoals zichtbaarheidsacties. Dit kunnen jaarlijks of vaker terugkomende activiteiten zijn.
- 2) **Dialoog en educatie:** hier spelen ontmoetingsalons en het voorlichtingsteam een belangrijke rol. Ook past het initiatief van de 'Roze Loper' in dit kader.
- 3) **Belangenbehartiging en lobby:** dit gaat met name richting de lokale en waar mogelijk en noodzakelijk ook de provinciale en landelijke politiek (dit laatste in samenwerking met COC Nederland).
- 4) **Samenwerking:** COC Nijmegen onderhoudt goede contacten met een breed scala van

maatschappelijke organisaties ten bate en ter ondersteuning van de bovengenoemde doelen. Dit zowel binnen de 'Roze beweging' als daarbuiten. Nauwe samenwerking met jongerenorganisatie Dito! en het bestuur van het Roze Huis is daarbij essentieel.

Diversiteit en samenhang

COC Nijmegen is een bondgenootschap van diversiteit; van mensen met verschillende achtergronden: homoseksuele mannen, lesbische vrouwen, biseksuelen en transgenders. Het is voor COC Nijmegen, bestuur en werkgroepen, van belang enerzijds deze interne diversiteit in de vereniging in het oog te houden en anderzijds in haar activiteiten de diversiteit van de al dan niet georganiseerde achterban tot uitdrukking te laten komen. Tegelijk is het voor bestuur en werkgroepen van belang om intern de onderlinge samenhang van COC Nijmegen te versterken. Deze samenhang is nodig voor het bereiken van onze doelstellingen. Tevens gaat het bij samenhang om de samenhang van het COC met de omringende samenleving.

Uitdagingen

Naast de al genoemde prioriteit 'veiligheid' ziet het Nijmeegse COC bestuur nog de volgende vier belangrijke uitdagingen:

- 1) Het vinden en binden van nieuwe vrijwilligers. Dat is voor de vereniging een dringende noodzaak. Teveel werk rust nu op te weinig en reeds zwaar belaste schouders.
- 2) Huisvesting. De huisvesting van COC Nijmegen moet worden gegarandeerd. Een werk en ontmoetingspunt als het Roze Huis is voor de Roze Beweging onmisbaar. Hiervoor is een financieel stabiele situatie noodzakelijk.
- 3) Financiën. De afgelopen jaren heeft COC Nijmegen gewerkt met een minimaal budget. Dit gaat op den duur ten koste van de vereniging en de vrijwilligers. Zeker nu ook een structurele provinciale subsidie gaat verdwijnen. Het bestuur stelt zich ten doel de komende jaren deze ontwikkeling te keren, zodat er meer geld voor bestaande, maar ook nieuwe activiteiten beschikbaar zal zijn.
- 4) Imago. Het COC heeft in de ogen van sommigen een wat stoffig imago. Los van de vraag of dit terecht is, neemt het bestuur graag de uitdaging aan het tegendeel te bewijzen. Dit door bij haar activiteiten mee te blijven gaan in veranderingen, in te blijven spelen op dat wat de maatschappelijke ontwikkelingen van haar vraagt, maar ook door het voortouw te nemen en trendsetter te zijn.

Vrijwilligers

Het belangrijkste werk van COC Nijmegen gebeurt in de werkgroepen en door vrijwilligers. Dat nieuwe vrijwilligers nodig zijn is in het bovenstaande reeds opgemerkt. Vrijwilligers zijn de ruggengraat van de organisatie. Ten bate van de vrijwilligers wordt door het bestuur de komende jaren vrijwilligersbeleid verder geïmplementeerd op basis van de nota 'De Balans', die eerder door de ALV is goedgekeurd.

De werkgroepen werken in sterke mate autonoom binnen de verantwoordelijkheid van het Nijmeegse COC. Indien nodig worden de werkgroepen financieel ondersteund en leveren zij jaarlijks een jaarplan in met een korte terugblik over het afgelopen jaar. In de loop van de jaarcyclus kunnen werkgroepen gevraagd worden om in een bestuursvergadering hun activiteiten toe te lichten. Ook gaat het bestuur, met het oog op de eerder genoemde wens tot meer samenhang, de komende tijd inzetten op onderlinge uitwisseling en samenwerking van de werkgroepen